

Inhalte der DGP-Informationen von 1954 – 2009

5. JAHRGANG, JANUAR 1954, HEFT 1	
OPPLER, K.	Zum Geleit
BABEL, F.	Können über Einzelansprüche von Arbeitnehmern im öffentlichen Dienst Schiedsgerichte im öffentlichen Dienst im Sinne des AGG. entscheiden?
WILCKENS, H.A.	Der Aufsatz im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfung.
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
	Hinweise
5. JAHRGANG, FEBRUAR 1954, HEFT 2	
SCHMIDT, W.	Das neue Bundesbeamtengesetz und seine Auswirkungen
KNEBEL, S.	Die Rechenaufgabe im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfung
	Rechtsprechung: Das Gesetz zu Art. 131 GG ist nicht verfassungswidrig. Urteil des BVerfG vom 17. 12. 1953
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
5. JAHRGANG, MÄRZ 1954, HEFT 3	
SCHMIDT, W.	Das neue Bundesbeamtengesetz und seine Auswirkungen (Fortsetzung)
BLUM, K.	Die persönliche Vorstellung im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfung
	Rechtsprechung: Das Gesetz zu Art. 131 GG ist nicht verfassungswidrig. Urteil des BVerfG vom 17. 12. 1953 (Fortsetzung)
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
5. JAHRGANG, APRIL 1954, HEFT 4	
SCHMIDT, W.	Wieder Regierungsassessor? Die Auseinandersetzung über das „Beamtenurteil“ des Bundesverfassungsgerichts
	Rechtsprechung: Das Gesetz zu Art. 131 GG ist nicht verfassungswidrig. Urteil des BVerfG vom 17. 12. 1953 (Schluss)
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
	Hinweise
5. JAHRGANG, MAI 1954, HEFT 5	

BABEL, F.	Krankheit und ärztliches Zeugnis. Die Auseinandersetzung über das „Beamtenurteil“ des Bundesverfassungsgerichts
HERZOG, E.	Berufsbilder als Grundlage der Personalauslese und Ausbildung
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
	Hinweise
5. JAHRGANG, JUNI 1954, HEFT 6	
TOUPPEN, H.	Die Neuordnung des Beamtenrechts in Nordrhein – Westfalen. Die Beratung des Beamtengesetzes NRW im Landtag (Auszug aus dem Sitzungsprotokoll)
LINDSTÄDT, E.	Kenntnisprüfung im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfungen
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
5. JAHRGANG, JULI 1954, HEFT 7	
ROSENTHAL-PELLDRAM, E.	Das Grundproblem der Bürokratie
	Die zweite Lesung des Besoldungsgesetzes NRW im Landtag
DIEZE, E.	Der Beruf des Registrators
HERZOG, E.	Eignungsuntersuchung in der Verwaltung
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
5. JAHRGANG, AUGUST 1954, HEFT 8	
ROSENTHAL-PELLDRAM, E.	Das Grundproblem der Bürokratie (Fortsetzung)
	Die Auseinandersetzung über das „Beamtenurteil“ des Bundesverfassungsgerichts
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
5. JAHRGANG, SEPTEMBER 1954, HEFT 9	
DISTEL, J.	Die Entwicklung und Neugestaltung des Beamtenrechts
IRLE, M.	Die Soziometrie - Ihre Bedeutung für Verwaltung und Industrie
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
	Hinweise

5. JAHRGANG, DEZEMBER 1954, HEFT 12	
PETERS	Die Funktion des Gemeindedirektors nach der Gemeindeordnung von Nordrhein-Westfalen
DISTEL, J.	Die Entwicklung und Neugestaltung des Beamtenrechts (Schluss)
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Hinweise
6. JAHRGANG, FEBRUAR 1955, HEFT 2	
	Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. I. Norwegen
	Rechtsprechung Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
	Hinweise
6. JAHRGANG, MÄRZ 1955, HEFT 3	
	Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. I. Norwegen — Fortsetzung —
MIESSNER, H.	Beamtengehälter hinken nach
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
6. JAHRGANG, APRIL 1955, HEFT 4	
	Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. I. Norwegen — Fortsetzung —
ANGER, H.	"Der" Test. — Gedanken im Anschluss an eine Tagung der Evangelischen Akademie in Bad Boll
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
6. Jahrgang, Mai/Juni 1955, Heft 5/6	
	Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. I. Norwegen — Schluss —
BROWN, J.C.	Das Ausbildungswesen im französischen öffentlichen Dienst
	Niederschrift über die ordentliche Mitgliederversammlung der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen am 16. 4. 1955
HENNING, G.	Der Mensch in der Eignungsuntersuchung
	Rechtsprechung

	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechung
6. JAHRGANG, JULI 1955, HEFT 7	
	Anlagen zu: Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. I. Norwegen
IRLE, M.	Die Neigung zum Unfall
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechung
6. JAHRGANG, AUGUST 1955, HEFT 8	
	Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. II. Schweden
BROWN, J. C.	Das Ausbildungswesen im französischen öffentlichen Dienst. - Fortsetzung -
ANGER, H.	Zur Kritik der Testpsychologie
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
6. JAHRGANG, SEPTEMBER 1955, HEFT 9	
	Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht II. Schweden (Schluss)
ANGER, H.	Zur Kritik der Testpsychologie (Schluss)
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
6. JAHRGANG, OKTOBER 1955, HEFT 10	
	Anlagen zu: Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. II. Schweden
BROWN, J. C.	Das Ausbildungswesen im französischen öffentlichen Dienst. — Schluss —
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
6. JAHRGANG, NOV./DEZ. 1955, HEFT 11/12	
	Anlagen zu: Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. II. Schweden (Schluss)
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Hinweise

7. JAHRGANG, JANUAR 1956, HEFT 1	
NAUMANN, R.	Die Berufsbeamten und die Staatskrisen
HENNING, G.	Über die Bedeutung einiger häufig vorkommender charakterologischer Begriffe
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Hinweise
7. JAHRGANG, FEBRUAR 1956, HEFT 2	
NAUMANN, R.	Die Berufsbeamten und die Staatskrisen (Schluss)
EPPLE, E.	Über die Bedeutung einiger häufig vorkommender charakterologischer Begriffe
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
7. JAHRGANG, MÄRZ/APRIL 1956, HEFT 3/4	
HIERONYMUS, H.E.	Gehorsamspflicht und Widerstand innerhalb des Beamtenverhältnisses
HENNING, G.	Über die Bedeutung einiger häufig vorkommender charakterologischer Begriffe (Fortsetzung)
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechung
7. JAHRGANG, MAI/JUNI 1956, HEFT 4/5	
HIERONYMUS, H.E.	Gehorsamspflicht und Widerstand innerhalb des Beamtenverhältnisses (Fortsetzung)
JÄGER, A.-O.	Eine Eignungsuntersuchung für den öffentlichen Dienst im Urteil der Bewerber
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
7. JAHRGANG, JULI/AUGUST 1956, HEFT 7/8	
HIERONYMUS, H.E.	Gehorsamspflicht und Widerstand innerhalb des Beamtenverhältnisses (Schluss)
WILDE, K.	Die Frage der Sicherheit in der psychologischen Diagnose
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
7. JAHRGANG, SEPTEMBER/OKTOBER 1956, HEFT 9/10	
WILDE, K.	Über die Zuverlässigkeit psychologischer Untersuchungsmethoden
	Rechtsprechung

	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
7. JAHRGANG, NOVEMBER/DEZEMBER 1956, HEFT 11/12	
KÜLZ, R.H.	Der öffentliche Dienst in der Sowjetzone
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
8. JAHRGANG, 1. VIERTELJAHR, HEFT 1	
MÄDING, E.	Arbeitsuntersuchungen in der Kommunalverwaltung
KRUSENSTJERN VON, E.	Meinung in Prozenten
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Hinweis
8. JAHRGANG, 2. QUARTAL 1957, HEFT 2	
	Einsatzmöglichkeiten psychologischer Ausleseverfahren
	Beurteilung der körperlichen Leistungsfähigkeit
	Unfallbekämpfung mit Hilfe der Konferenzmethode
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Mitteilung
8. JAHRGANG, 3./4. QUARTAL 1957, HEFT 3/4	
	Forschungs- und Entwicklungsarbeiten der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen
	Einsatzmöglichkeiten psychologischer Ausleseverfahren (II)
HEINRICH, K.	Statistik
	Gesundheitsschädigung durch die Arbeit
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
9. JAHRGANG, 1. QUARTAL 1958, HEFT 1	
ULICH, E.	Psychologie und Rationalisierung
	Rechtsprechung
	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechung
9. JAHRGANG, 2. QUARTAL 1958, HEFT 2	
MARK, J.A.	Arbeitsleistung und Alter
	Rechtsprechung

	Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
	Buchbesprechungen
11. JAHRGANG, 1. QUARTAL 1960, HEFT 1	
LESS, E.	Die Personalauslese durch Eignungsprüfung
FEHLAUER, R.	Zur Berufsreife von Schulabgängern
WEHRSTEDT, W.	„Tests“ in Illustrierten
WEHRSTEDT, W.	Die „geheiligte“ Methode: Brainstorming
EULER, H.	Die analytische Arbeitsbewertung in den Ländern der Europäischen Gemeinschaft für Kohle und Stahl
WIEDEMANN, A.	Fehlerquellen bei der Beurteilung von Menschen im Betrieb
	Buchbesprechung
AUGUST 1960	
JÄGER, A. O.	Zum prognostischen Wert psychologischer Eignungsuntersuchungen
KIRKPATRICK, F.H.	Was sollte der Personalleiter von den modernen statistischen Methoden wissen?
LUKASCZYK, K.	Sozialwissenschaftliche Grundbegriffe für den Betriebspraktiker
BORNEMANN, E.	Das Wesen der Berufsreife
ULICH, E.	Über das Freizeitverhalten Jugendlicher in Lehrlingsheimen
	Buchbesprechung
JANUAR 1962, HEFT 1 (NEUE FOLGE)	
JÄGER, A.O.	Methoden der Dienstpostenbewertung
FRANKE, J.	Methodisches zur Schulung der Menschenkenntnis
NOSSRGER-EIDLER, F.	Intelligenzschätzung nach dem Gesichtsausdruck
PAUL, H.	Innerbetriebliche Nachrichtenübermittlung
	Betriebsuntersuchungen
FÜRSTENBERG, F.	Soziale Vorurteile im Betrieb
LUKASCZYK, K.	Zur Theorie der Führerrolle
	Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen
	Buchbesprechungen
NEUE FOLGE, HEFT 1, JULI 1966	
	Zur neuen Folge
	Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V.
TODT, E.	Bericht über die Entwicklung eines neuen Kenntnis-Tests
NEUE FOLGE, HEFT 2, DEZEMBER 1966	
JÄGER, A.O.	Prognose und Bewährung in der Eignungsdiagnostik
	Buchbesprechungen

	Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen
Neue Folge, Heft 3, Juli 1967	
BRANDSTÄTTER, H. & ALTHOFF, K.	Die Vorhersage des Berufserfolges bei Rechtspflegern aufgrund psychologischer Eignungsuntersuchungen
	Buchbesprechungen
NEUE FOLGE, HEFT 4, JULI 1968	
ALTHOFF, K.	Bericht über Bewährungskontrollen der Eignungsuntersuchungen im Land Niedersachsen
	Buchbesprechungen
	Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V.
NEUE FOLGE, HEFT 5, DEZEMBER 1968	
SCHEIDER, J.	Die Auswahl qualifizierter Führungsnachwuchskräfte
ZIETZ, H.W.	Die Rentabilität psychologischer Eignungsuntersuchungen für die Einstellungsbehörde
	Buchbesprechungen
	Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V.
NEUE FOLGE, HEFT 6, NOVEMBER 1969	
WOLFF, P.	Beziehungen zwischen Prüfungsangst und Testleistungen
	Buchbesprechungen
	Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e. V.
NEUE FOLGE, HEFT 7, MAI 1970	
WOLFF, P.	Auszug aus dem Geschäftsbericht für das Jahr 1969
OPPLER, K.	Vorbemerkung zum Aufsatz von Hans Raab über "Modernes Dienst— recht"
RAAB, H.	Modernes Dienstrecht
	Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen
NEUE FOLGE, HEFT 9, JUNI 1971	
ALTHOFF, K.	Geschäftsbericht
RITTELMAYER, C.	Beziehungen zwischen Prüfungsangst und Testleistungen. Diskussionsbeitrag zum Bericht von P. Wolff
	Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen
NEUE FOLGE, HEFT 10, JUNI 1972	
ALTHOFF, K.	Geschäftsbericht 1971
ALTHOFF, K.	Probleme der Dienstleistungsbeurteilungen
ALTHOFF, K.	Einige Bemerkungen zur Aufbewahrung psychologischer Eignungsgutachten

	Buchbesprechungen
	Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen
NEUE FOLGE, HEFT 11, MAI 1973	
W. HUMPERT, W./ ALTHOFF, K.	"Kritische Urteilsfähigkeit" Eine Analyse des Urteilstest (UT) von E. Fürntratt
THIELEPAPE, M.	Untersuchungen zum Test "Technisches Verständnis"
ALTHOFF, K.	Geschäftsbericht 1972
EBERT, H.	Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1972
	Buchbesprechung
NEUE FOLGE, HEFT 12, SEPTEMBER 1973	
V. DIEPENBROCE, V./ THIELEPAPE, M.	Untersuchung über die Vorhersage des Ausbildungserfolges von Meisteranwärtern in der Automobilproduktion. - Eine Bewährungskontrolle -
ALTHOFF, K.	Bericht über Arbeitsplatzanalysen und Probeuntersuchungen bei der niedersächsischen Schutz- und Kriminalpolizei
THIELEPAPE, M.	Untersuchung zweier Hypothesen zur schichtenabhängigen bzw. milieubedingten differentiellen Ausprägung der intellektuellen Leistungsprädiktoren
NEUE FOLGE, HEFT 13, DEZEMBER 1974	
KLEINEVOSS, R.	Der kommunikative Prozess zwischen Psychodiagnostiker und Auftraggeber
THIELEPAPE, M.	Fortbildungsveranstaltungen der DGP-Mitarbeiter
ALTHOFF, K.	Kurzbericht über eine Bewährungskontrolle der Eignungsprognosen für Bewerber der allgemeinen Verwaltung in Nordrhein-Westfalen
	Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen
NEUE FOLGE, HEFT 14, APRIL 1975	
HAYDAM, H./ ALTHOFF, K.	Geschäftsbericht 1974
EBERT, H.	Gewinn- und Verlustrechnung 1974
ALTHOFF, K.	Die Vorhersage des Ausbildungserfolges von Aufstiegsbeamten der Kriminalpolizei
THIELEPAPE, M.	Buchbesprechungen
NEUE FOLGE, HEFT 15, SEPTEMBER 1976	
ALTHOFF, K./ HAYDAM, H.	Geschäftsbericht 1975
H. GRAUDENZ, H./ MEISTER, K.	Überlegungen anlässlich des Besuchs von Laufbahnprüfungen des gehobenen Dienstes in Nordrhein-Westfalen
GRAUDENZ, H./ MEISTER, K.	Beratung in der Ausbildung

THIELEPAPE, M.	Bericht über die Konstruktion eines neuen Tests zur Erfassung der Effizienz komplexeren Büroverhaltens: Postaufgabe
BOLM, M.	Zur prognostischen Gültigkeit psychologischer Kriterien im Auswahlverfahren einer Bundesbehörde
NEUE FOLGE, HEFT 16, AUGUST 1978	
ALTHOFF, K./ HAYDAM, H.	Geschäftsbericht 1977
EBERT, H.	Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung 1977
KLEINEVOSS, R.	Zum Kommunikationsprozess zwischen Diagnostiker und Auftraggeber
JUNGHANS, L./ ALTHOFF, K.	Sind die Zeugnisnoten der Bewerber für den mittleren und gehobenen Verwaltungsdienst als Auswahlkriterium für die Zulassung zur Teilnahme an einer psychologischen Eignungsuntersuchung geeignet?
	Literaturhinweis
NEUE FOLGE, HEFT 17, DEZEMBER 1979	
	Nachrichten aus der DGP
THIELEPAPE, M.	Entwicklung eines Tests zur Erfassung der berufsspezifischen Kenntnisse und Motivation für Krankenpflegebewerber: Kenntnistest K
ALTHOFF, K.	Anmerkungen zu einigen Problemen und neueren Methoden der Mitarbeiterbeurteilung im öffentlichen Dienst
NEUE FOLGE, HEFT 18, JULI 1980	
	Nachrichten aus der DGP
	Geschäftsbericht 1979
THIELEPAPE, M.	Untersuchung über die Vorhersage des Ausbildungserfolges von Krankenschwestern und -pflegern - eine Bewährungskontrolle -
ALTHOFF, K.	Inwieweit darf sich ein Dienstherr bei einer Zulassungsentcheidung zum Aufstieg auf die Ergebnisse einer psychologischen Eignungsuntersuchung stützen? - Anmerkungen zu Urteilen von Verwaltungs- und Oberverwaltungsgerichten -
ALTHOFF, K.	Zur Funktion und Bedeutung von Einzelgesprächen ("Vier-Augen-Gespräch") zwischen Psychologe und Bewerber.
	Buchbesprechung
32. JAHRGANG, HEFT 41, DEZEMBER 1981	
	Zu diesem Heft
KRUMPHOLZ, D.	Das Rollenspiel in der beruflichen Erwachsenenbildung
DÖHNER, M.	Bericht über Seminare für Stationsleitungen im Krankenhaus zum Thema "Probleme der Personalführung und Zusammenarbeit"
WERNER, R.	Kommunikation und Kooperation zwischen Verwaltungsfachkräften und Sozialarbeitern - Konzeption eines Seminars

RIEKE, R.	Prüfungspsychologie: Psychologische Grundlagen der mündlichen Prüfung" - Seminarkonzept und Erfahrungsbericht
ALTHOFF, K.	Sinn und Zweck der DGP-Eignungsuntersuchungen für den mittleren und gehobenen Dienst
ALTHOFF, K.	Geschlechtsunterschiede in den DGP-Testleistungen einer repräsentativen Bewerberstichprobe
	Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1980
33. JAHRGANG, HEFT 42, DEZEMBER 1982	
	Zu diesem Heft
SEGGEBRUCH, G./ GRAUDENZ, H./ WERNER, R./ ALTHOFF, K.	Untersuchungen zur Vorhersage des Ausbildungserfolgs von Anwärtern des mittleren und gehobenen Verwaltungsdienstes - Vier Bewährungskontrollen
SEGGEBRUCH, G.	Bewährungskontrolle I - Anwärter des mittleren Dienstes einer Kommunal Verwaltung
GRAUDENZ, H.	Bewährungskontrolle II - Anwärter des gehobenen Dienstes beim RP Darmstadt
WERNER, R.	Bewährungskontrolle III - Anwärter des mittleren Dienstes bei verschiedenen Verwaltungen des Studieninstitutes Soest
ALTHOFF, K.	Bewährungskontrolle IV - Anwärter des mittleren Dienstes bei verschiedenen Verwaltungen eines niedersächsischen Studieninstitutes
DÖHNER, M./ ALTHOFF, K.	Bericht über die Evaluation von Fortbildungsseminaren der DGP für Verwaltungen
THIELEPAPE, M.	Informationen über die Revision einiger Tests und über Änderungen der Testbatterie für Verwaltungsfachangestellte
	Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1981
34. JAHRGANG, HEFT 43, DEZEMBER 1983	
WEBER, W./ WERNER, R.	Auswahlverfahren und Prüfungsleistungen bei Anwärtern des mittleren und gehobenen nichttechnischen Dienstes -Bericht über zwei Bewährungskontrollen-
KLEINEVOSS, R.	Untersuchungen zur Vorhersage des Ausbildungserfolgs von Anwärtern des gehobenen Dienstes einer Bundesbehörde
ALTHOFF, K.	Grundlagen und Auswirkungen einer Delegation von Entscheidungsbefugnissen im öffentlichen Dienst
THIELEPAPE, M.	Techniken der Selbstmotivation für Führungskräfte
	Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1982
	Nachrichten aus der DGP
35. JAHRGANG, HEFT 44, DEZEMBER 1984	
GRAUDENZ, H.	Personalauswahl für den mittleren Justizvollzugsdienst in Hessen
KLEINEVOSS, R.	Zur Förderung des Führungskräftenachwuchses im öffentlichen Dienst

KLEINEVOSS, R./ WEBER, W.	Zum Langzeitkonzept von Weiterbildungsmaßnahmen (Am Beispiel einer Seminarreihe „Führen im Bereich der Sozialverwaltungen der Stadt Essen“)
KLEINEVOSS, R.	Änderung einer Organisation durch Beratung
SEGGEBRUCH, G.	Vergleich der Ergebnisse aus Eignungsuntersuchungen und Zwischenprüfungen im gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienst – eine Bewährungskontrolle
GRAUDENZ, H.	„Rechts-Links-Wendungen (RLW)“ Ein Test zur Erfassung des räumlichen Vorstellungsvermögens
	Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1983
5. JAHRGANG, HEFT 45, DEZEMBER 1985	
KUNZE, I.	Vorbereitung auf die Pensionierung. Bericht über ein Konzept für eine neue Seminarreihe der DGP.
FAUPEL, H.	Vorbereitende und langfristige Maßnahmen bei der Einrichtung von Bildschirmarbeitsplätzen und mögliche psychologische Hilfestellungen.
WEBER, W.	Alkoholismus am Arbeitsplatz. Problemdarstellung und Erfahrungsbericht über eine Fortbildungsveranstaltung in einer Kommunalverwaltung.
SEGGEBRUCH, G.	Der Biographische Fragebogen - ein Instrument zur Personalauswahl
HEUERMAN, R.	Untersuchungen zur Stabilität der DGP-Verhaltensbeurteilungen bei Mehrfachbewerbern, die in kürzeren Abständen Rund- und Einzelgespräch zweimal absolvieren.
KLEINEVOSS, R.	Mindestanforderungen an ein Personalauswahlverfahren und Auswirkungen sogenannter Testtrainings (Testknacker) auf das Testergebnis.
	Informationen über ein Urteil des OVG Lüneburg vom 2.7.85 zur Wissenschaftlichkeit und Rechtmäßigkeit der DGP-Eignungsuntersuchungen. Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1984
37. JAHRGANG, HEFT 47, DEZEMBER 1986	
KAUL, E.	Probleme in den Beziehungen zwischen dem Personal städtischer Bäder und Besuchern. Konzeption und Durchführung von Seminaren für Bäderpersonal
KLEINEVOSS, R./ ENGELS, G.	Prüfung von Tageszeit- und Wochentageinflüssen auf Vortestleistungen
PETZING, F.	Analyse eines neuen Tests zum komplexen sprachlogischen Denken
KLEINE, D.	Untersuchungen zur Konstruktvalidität des WILDE-INTELLIGENZ-TEST (WIT)
KLEINEVOSS, R.	Die Bedeutung der Verhaltensbeurteilungen im Kontext von Eignungsuntersuchungen
KLEINEVOSS, R./ STUDT, J.	Der Biographische Fragebogen. Eine Zusammenstellung der Vor- und Nachteile seiner Verwendung

WEBER, W./ ENGELS, G.	Bericht über die Entwicklung eines neuen Rechtschreibtests
38. JAHRGANG, HEFT 48, DEZEMBER 1987	
GRAUDENZ, H.	Eignungsuntersuchungen aus der Sicht der Bewerber
SCHMIDT, J.U.	Zur Vorhersagbarkeit des Ausbildungserfolges im gehobenen Verwaltungsdienst durch einen auf der Grundlage des Berliner Intelligenzstrukturmodells entwickelten Test
RIEKE, J.	"Lehren und Lernen" - Seminarkonzept und Erfolgsbericht
KAUL, E.	Frauenförderung im öffentlichen Dienst aus psychologischer Sicht
KAUL, E.	Erfahrungsbericht über Eignungsuntersuchungen für Sparkassenkaufleute
ALTHOFF, K.	Die Rechtmäßigkeit der Verwendung von Zeugnisnoten für die Vorauslese von Bewerbern für den gehobenen Dienst. Information über Urteile des Verwaltungsgerichts Darmstadt und des Hessischen Verwaltungsgerichtshofs
	Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung
40. JAHRGANG, HEFT 49, MAI 1989	
SCHMIDT, V.	40 Jahre DGP - Leitwort des Vorstandsvorsitzenden
RIEKE, J.	Auswahl von internen Bewerbern für Führungspositionen (Amtsleiter und stellvertretende Amtsleiterstellen). Erfahrungsbericht über ein Assessment-Center-Auswahlverfahren (AC) in einer niedersächsischen Kommunalverwaltung
FAUPEL, H./ WEIL, I.	Auswahl von Führungsnachwuchskräften für das Sozialamt einer Großstadt in Nordrhein-Westfalen - Bericht über ein Assessment-Center
GRAUDENZ, H.	Bewerberauswahl für den Gerichtsvollzieherdienst
KAUL, C.	Die stille Sucht: Medikamentenmissbrauch - auch in der öffentlichen Verwaltung?
ALTHOFF, K.	Sind eignungsdiagnostisch tätige Psychologen Sadisten? Anmerkungen zu den "Testknacker"-Büchern "Das neue Testprogramm" und "Erlebnisse aus 1001 Bewerbungen" von Hesse und Schrader
ALTHOFF, K.	Darf sich ein Dienstherr bei der Nichtzulassung eines Beamten zum Aufstieg wesentlich auf ein psychologisches Gutachten der DGP stützen? Informationen über ein Urteil des Bundesverwaltungsgerichts vom 22.09.88
THIELEPAPE, M.	Korrespondenzablage - ein neuer Test zur Erfassung des büropraktischen Arbeitsverhaltens
	Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1988
41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990	
	Vorwort
ALTHOFF, K.	Zur Geschichte der deutschen Gesellschaft für Personalwesen und ihrer Bedeutung für die Entwicklung der Berufseignungsdiagnostik im Nachkriegsdeutschland

RIEKE, J.	Eignungsuntersuchungen und Führungsseminare in der bisherigen DDR - Erfahrungsbericht über zwei DGP-Veranstaltungen in Leipzig im Rahmen der Städtepartnerschaft Hannover - Leipzig
KAUL, C.	Frauen in Vorgesetzten-Positionen des öffentlichen Dienstes
KAUL, C.	Frauenförderung – Mut zur untypischen Entscheidung
OLDENDÖRP, H.	Stressbewältigung als Thema für Fortbildungsveranstaltungen
WOLF, B.	Untersuchungen zur Vorhersage des Ausbildungserfolges von Aufstiegsbewerbern für den gehobenen Polizeivollzugsdienst
THIELEPAPE, M.	Wie können die Verwaltungen auf die zurückgehenden Bewerberzahlen reagieren?
	Vorstellung neu eingestellter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
	Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1989
42. JAHRGANG, HEFT 51, MÄRZ 1992	
	Vorwort
GRAUDENZ, H.	Ein Grunddilemma der Führungsfortbildung
BERNINGER, K.	Das "Neurolinguistische Programmieren" (NLP) als Methode im Kommunikations- und Führungstraining
ALTHOFF, K.	Zur Bedeutung und Entwicklung von Führungsleitlinien in Kommunalverwaltungen
MAAS, P.	Die systematische Erstellung von Anforderungsprofilen für Führungspositionen und die Durchführung des Auswahlprozesses
THIELEPAPE, M.	Möglichkeiten der Potentialerfassung für Führungspositionen
MAAS, P.	"Coaching" im Verwaltungsbereich - ein Erfahrungsbericht
BRETZ, E./ OLDENDÖRP, H.	Bewährungskontrolle: Vorhersage des Ausbildungserfolges im Angestelltenlehrgang I
OLDENDÖRP, H.	Seminar für praktische Ausbilderinnen in der Krankenpflege. Problemdarstellung, Konzeption und Durchführung einer Fortbildungsveranstaltung
	Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1990
43. JAHRGANG, HEFT 52, MAI 1993	
KERSTING, M.	Zur Treffsicherheit der DGP-Prognosen in den neuen Ländern; Bewährungskontrolle: Vorhersage des Studienerfolges im ersten Studienabschnitt an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung eines Neuen Bundeslandes
ALBRECHT, S./ ALTHOFF, K.	Zur Praxisrelevanz der Inhalte beruflicher Weiterbildungsmaßnahmen. Bericht über eine Evaluation der für die Stadt Hannover durchgeführten DGP-Grundseminare "Führung und Leistungsmotivation"
WERTHMANN, H.	"Mobbing" - alter Wein in neuen Schläuchen?
WILLERS, H.	Berufsfachmessen - eine geeignete Form der Nachwuchswerbung?

MAAS, P.	Erhöhung der Wirksamkeit von Kontrollen in der öffentlichen Verwaltung: Eine Seminar- und Workshopreihe zur Einführung transparenter Kontrollverfahren unter Beteiligung der Mitarbeiter/innen
KERSTING, M.	Personalauswahl in den neuen Bundesländern: Tests ohne Grenzen oder Grenzen der Tests? Eine vergleichende Analyse der durchschnittlichen Testergebnisse in Ost und West (Teil I)
	Vorstellung neuer Mitarbeiter/innen
	Gewinn- und Verlustrechnung 1992
44. JAHRGANG, HEFT 53, JULI 1994	
THIELEPAPE, M.	Erfahrungen der DGP mit der Assessment-Center-Methode im Sparkassenbereich
WERTHMANN, H.	Konflikt diagnose und -bewältigung in Organisationen bzw. Organisationseinheiten
ALTHOFF, K.	"Alle Jahre wieder?" Kritische Anmerkungen zu einem Thesenpapier "Reform des Beurteilungswesens" der ÖTV vom März 1993
SCHOLZ, B.	Bericht über zwei Bewährungskontrollen in Schleswig-Holstein und in Niedersachsen
KERSTING, M.	Personalauswahl in den neuen Bundesländern: Test ohne Grenzen oder Grenzen des Tests? Eine vergleichende Analyse der durchschnittlichen Testergebnisse in Ost und West (Teil II)
ALTHOFF, K.	Informationen aus der DGP
	Gewinn -und Verlustrechnung 1993
45. JAHRGANG, HEFT 54, DEZEMBER 1995	
KERSTING, M.	Entwicklung eines neuen Leistungstests zur Personalauswahl für die Laufbahn des gehobenen Dienstes
SCHOLZ, B./, BIERNAT, J.	Eine Bewährungskontrolle des DGP-Auswahlverfahrens für den mittleren feuerwehrtechnischen Dienst
SEYFRIED, K.-H.	Der sichere Aufstieg - zur Vorhersagbarkeit des langfristigen Berufserfolgs durch psychologische Leistungstests
ALTHOFF, K.	Einführung einer DIN-Norm für psychologische Testverfahren
KERSTING, M.	Erweiterung der zur Verhaltensdiagnostik einsetzbaren Gruppenaufgaben: Problemlöseszenarien
ALTHOFF, K.	Die Beurteilung von Führungskräften durch Mitarbeiter/innen
ALTHOFF, K.	Flexibilisierung der Arbeitszeit - eine Herausforderung auch für den öffentlichen Dienst?
LANGE, K.	Bedarfsorientierte Fortbildung in der wirtschaftlichen Sozialhilfe - Ein Projektbericht
	Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1994
46. JAHRGANG, HEFT 55, AUGUST 1997	
WOTTAWA, H.	Veränderungsprozesse im öffentlichen Dienst

WOLF, B.	Qualitätsstandards für Personalentwicklung in Verwaltung und Wirtschaft: Eine Orientierungshilfe
M. UTECH, M./ SCHILDE, A.	Sachbearbeitung im Sozialamt als Soziahilfemanagement: Ein Fortbildungskonzept zur Steigerung der Effizienz und der Effektivität bei der Einzelfallberatung
WOLF, B.	Assessment-Center in Verbänden: Erfahrungen am Beispiel eines Wasserverbandes.
WOLF, B./ BAREL, S./ HOENLE, S.	Ein Unternehmens AC auf dem Prüfstand: Validierung in der Praxis
ALTHOFF, K.	Erste Erfahrungen mit dem neuen DGP-Eignungstest für den gehobenen Dienst (BIS-r-DGP) unter besonderer Berücksichtigung gruppenspezifischer Unterschiede
KERSTING, M.	Personalmarketing und die soziale Akzeptanz von Auswahlverfahren
SCHOLZ, B./ KRÜGER, R.	Ergebnisse einer Befragung der DGP-Auftraggeber zur Zufriedenheit mit den DGP-Dienstleistungen
KERSTING, M.	Der neue DGP-Leistungstest „BIS-r-DGP“: Informationen zu ausgewählten Testgütekriterien und zur Normierung
	Informationen aus der DGP
47. JAHRGANG, HEFT 56, SEPTEMBER 1999	
RIEKE, J./KNORZ, C./ LANGE, K.	Personalentwicklung (PE) in den neuen Bundesländern - Qualifizierungsreihe zum/zur Referent/in für Personalentwicklung
WOLF, B.	Potential-Assessment Center zur Bildung eines "Förderkreises Führungsnachwuchs" in einer Kreisverwaltung
VOIGT, I.	Korruptionsvorsorge aus Fürsorge
KLEIN-MODDENBORG, V.	Konfliktberater/in bei der Polizei: Von der Stellenausschreibung zur Personalauswahl
KERSTING, M.	Personalauswahl mit dem BIS-r-DGP Test: Evaluation der prognostischen Validität
ALTHOFF, K.	Aus der (wechselvollen) Geschichte der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V. (DGP)
48. JAHRGANG, HEFT 57, APRIL 2003	
	Vorwort
KERSTING, M.	DIN 33430 - Entstehungsprozess, Ziele und Inhalte des neuen Qualitätsstandards für berufsbezogene Eignungsbeurteilungen
WEGENER, M.	Rechtliche Verbindlichkeit der DIN 33430 für Behörden und Gerichte
GOURMELON, A.	Der Entwurf zur DIN 33430 im Urteil von Verwaltungspraktikern
THIELEPAPE, M.	Ergebnisse einer Bewährungskontrolle der DGP-Eignungstests für eine große Krankenpflegeschule in Niedersachsen
VOIGT, I.	Systematische Personalentwicklung: Chancen für einen ganzheitlichen Ansatz (Mitschrift eines Vertrages)
GRÜNHAGEN- SCHEELE, A.	Wissensmanagement als Erfolgsfaktor

VOIGT, I.	Erster DGP-Workshop in Tunis: Gemeinsame Überzeugungen und unterschiedliche Bedingungen
ALTHOFF, K.	Nachruf - Die DGP trauert um Prof. Dr. Adolf Otto Jäger
49. JAHRGANG, HEFT 58, JANUAR 2005	
VOIGT, I.	Vorwort
THIELEPAPE, M./KERSTING, M.	Evaluation und Qualitätsoptimierung in der Personalauswahl: Zwei Bewährungskontrollen
BRENDLER, K.	Test „Informatik-Basiswissen“ – Entwicklung und Überprüfung der Validität
PÜTTNER, I.	Die Reichweite der Mitbestimmung des Personalrats bei Assessment-Center im Rahmen der Führungskräfteentwicklung
VOIGT, I.	Anforderungsorientierte Optimierung von Berufungsverfahren an Hochschulen
BRINKHOFF, K.	EU-Projekt „From Competence to Qualification“
JÜRGENS, A.	Erfolgsfaktoren bei der Umstellung des Haushaltes- und Rechnungswesens in Kommunen
JERUSEL, S.	Die Verwendung von Beurteilungsergebnissen zur Personalauswahl: Zielkonflikte und Handlungsansätze
KLEIN-MODDENBORG, V./FAUPEL, H.	Führungsfeedback in einer Bundesbehörde
	Anhang: Überblick zu den Bewährungskontrollen der DGP e.V. seit 1960
50. JAHRGANG, HEFT 59, AUGUST 2007	
VOIGT, I.	Vorwort
SANDER, C.	Erster Kongress der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen ein Berlin
VOIGT, I.	Demografischer Wandel: Herausforderung für Personalmanagement und –entwicklung
JERUSEL, S./BACHMANN, K.	Einführung der leistungsorientierten Vergütung – Die Zeit läuft ... Erfahrungsbericht aus Informationsveranstaltungen und Beratungen zur Umsetzung des TVöD
VOIGT, I./KLEIN-MODDENBORG, V.	Zielvereinbarungen: Instrument strategischer Steuerung und Basis für leistungsabhängige Vergütungssysteme
TILLMANN, R.	Zeitgemäße Beurteilungssysteme und Probleme bei deren Einführung: Ein Praxisbericht
JÜRGENS, A.	So wird das neue Haushalts- und Rechnungswesen zu einem Erfolg – Erfahrungsbericht und Ausblick
PÜTTNER, I.	Die Anwendung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) in der Praxis des öffentlichen Dienstes
RIEKE, J./BRENDLER, K./KNORZ, C.	Auswahl von Bewerbern/innen in den gewerblichen Berufen: Eine Bewährungskontrolle für den Test „Gewerbliche Ausbildung“ (GA)
	Im Visier: Personalmanagement in der Verwaltung
51. JAHRGANG, HEFT 60, JULI 2009	

VOIGT, I.	Vorwort
HAGEN, K.-H.	Grußwort des Vorstandsvorsitzenden der DGP e.V.
ALTHOFF, K.	Grußwort zum 60. Geburtstag der DGP e.V.
VOIGT, I./BEUTEL, R.C.	60 Jahre Personalmanagement im öffentlichen Dienst – 60 Jahre DGP und KGST
KERSTING, M.	Die DGP Testverfahren – Ein kurzer Rückblick und eine aktuelle Studie zur Konstrukt- und Kriteriumsvalidität des BIS-r-DGP Tests
VOIGT, I./FAUPEL, H.	Was macht Arbeitgeber attraktiv für gute Bewerberinnen und Bewerber ?
SANDER, C.	Facetten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements – ein Erfahrungsausschnitt aus Informations- und Weiterbildungsveranstaltungen
BUCHHESTER, S./ GRÜNHAGEN- SCHEELE, A./ARBATSCHAT, M.	Die Potenzialanalyse als Instrument der Eignungsdiagnostik und Personalentwicklung
VOIGT, I./ LAMBERTZ, T.	Interkulturelles Personalmanagement : Erfolgsfaktor in einer globalisierten Arbeitswelt
FAUPEL, H.	Migration: Handlungsimplikationen für die Auswahlverfahren der DGP
JERUSEL, S./ SCHILDE, A.	Leistungsabhängige Vergütung – der nächste Schritt