

## Ausbildung 2012

### Seminare für Ausbilder und Auszubildende

Ein Ausbildungsverhältnis begründet für beide Seiten – Ausbilder und Auszubildender – Rechte und Pflichten.

Der Ausbilder hat insbesondere die Aufgabe, dem Auszubildenden Fähigkeiten und Kenntnisse zu vermitteln, damit dieser sein Ausbildungsziel erreicht. Dafür braucht der Ausbilder aber neben den fachlichen auch bestimmte persönliche, soziale und methodische Qualifikationen.

Oberste Pflicht des Auszubildenden ist es, sich die Kenntnisse und Fähigkeiten des Berufes anzueignen. Doch die Fähigkeit zum Lernen fällt nicht jedem jungen Menschen in den Schoß. Auch bezüglich der Erwartungen des Ausbilders an Umgangsform und Etikette herrscht bei den Auszubildenden oft Unsicherheit.

Unser Seminarprogramm zielt darauf ab, Ausbildern und Auszubildenden entsprechende Kompetenzen zu vermitteln und ihnen in ihrem täglichen Handeln mehr Sicherheit zu geben.

## Unser Seminarprogramm

### Seminare für Ausbilder

- Das strukturierte Vorstellungsgespräch bei Auszubildenden
- So motivieren und binden Sie Ihre Auszubildenden
- Praxisausbildung in Verwaltung und Betrieb
- Lehren und Lernen: Train the Trainer
- Prüferseminar: Die mündliche Prüfung

### Seminare für Auszubildende

- Knigge für Auszubildende: Angemessene Umgangsformen am Arbeitsplatz
- Rundum fit für die Berufsausbildung: Gute Umgangsformen, Kommunikation und Lerntechniken (auch einzeln buchbar)
- Fit für Prüfungen

### Beratungsangebot

- Ausreichend und qualifizierte Auszubildende finden, fordern und fördern

Eine vollständige Beschreibung der Seminarinhalte finden Sie unter [www.dgp.de](http://www.dgp.de)  
Wir unterbreiten Ihnen auch gerne ein individuell auf Sie zugeschnittenes Angebot!

## Zielgruppe

Ausbilder, Ausbildungsbeauftragte und Auszubildende aller Branchen und aller Ausbildungsjahrgänge.

## Berater/innen und Trainer/innen

Unsere Berater/innen und Trainer/innen sind erfahrene Diplom-Pädagogen und Diplom-Psychologen.

## Kosten

Unser Tagessatz beträgt 1.450,-€ Mehrwertsteuer wird für Fortbildungsveranstaltungen nicht berechnet, bei Beratungsleistungen wird die gesetzliche MwSt. erhoben. Hinzu kommen Reisekosten (0,35 €/ km bzw. Bahn 2. Klasse) und ggf. Übernachtung. Im Preis enthalten sind Dokumentationen und Schulungsunterlagen.

## Termine

Alle Termine für Training und Beratung werden flexibel mit Ihnen vereinbart.

## Ansprechpartner

Für **organisatorische** Fragen steht Ihnen  
Frau Andrea Kuhlmann zur Verfügung  
Tel. 0211 / 68 85 08 – 15  
E-Mail: kuhlmann@dgp.de

Ihre **inhaltlichen** Fragen beantwortet gerne  
Herr Dipl.-Psych. Stefan Riechmann  
Tel. 0211 / 68 85 08 – 17  
E-Mail: riechmann@dgp.de

## Anschrift

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V.  
Grafenberger Allee 32  
40237 Düsseldorf  
[www.dgp.de](http://www.dgp.de)

Einen Gesamtüberblick über unser  
Angebot erhalten Sie auf unserer  
Homepage [www.dgp.de](http://www.dgp.de)

## Wir stellen uns vor

**Gründung**  
1949

**Rechtsform**  
e. V. („non-profit“)

**Mitglieder**  
Ausschließlich juristische Personen

---

**Ziel**  
Beratung und Begleitung in allen Fragen des  
Personalwesens  
- kompetent, zielorientiert, unabhängig -

### Beratungsangebote

- **Personalauswahl (auch e-basiert)**
- **Personal- und Managemententwicklung**
- **Organisationsentwicklung**
- **Fortbildung**
- **Gesundheitsmanagement**
- **Konfliktmanagement**
- **Befragungen**
- **Coaching**

---

**Mitarbeiter**  
Dipl.-Psychologinnen/-Psychologen  
(Arbeits- und Organisationspsychologie),  
Diplom-Pädagogen,  
Psychologisch-Technische Assistenten/innen

**Geschäftsstellen**  
Berlin, Düsseldorf, Hannover, Leipzig, Stuttgart

**Geschäftsstelle Düsseldorf**  
Grafenberger Allee 32, 40237 Düsseldorf  
Tel.: 0211/68 85 08-0 - Fax: 0211/68 85 08-29  
E-Mail: [duesseldorf@dgp.de](mailto:duesseldorf@dgp.de)  
[www.dgp.de](http://www.dgp.de)



## Ausbildung 2012

### Seminare für Ausbilder und Auszubildende

Deutsche Gesellschaft  
für Personalwesen e. V.