

Betriebliches Eingliederungsmanagement - Das BEM-Gespräch

Das BEM ist ein Baustein des betrieblichen Gesundheitsmanagements, das zum Ziel hat, die Arbeitskraft und Gesundheit der Beschäftigten langfristig zu erhalten und auf dem Weg zurück in den Arbeitsprozess nachhaltig zu unterstützen. Im Zentrum steht dabei das persönliche Gespräch, zu dem die Langzeitkranken und leistungsgewandelten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen eingeladen werden – das aber in der Praxis von den Betroffenen häufiger abgelehnt wird. Grundsätzlich stellt das BEM-Gespräch an alle Beteiligten - insbesondere an die Führungskräfte - sehr hohe Anforderungen.

Wir bieten Ihnen - auf der Basis der vorhandenen (oder gerade entstehenden) Betriebsvereinbarung – ein eintägiges Seminar zur Vorbereitung und Durchführung des BEM-Gespräches an.

Inhalte des Seminars

- Lösungsansätze zur Reduzierung der Ablehnungsquote des BEM-Gespräches
- Die Inhalte des BEM-Gespräches
- Die besondere Konstellation im BEM-Gespräch: die Rollen der unterschiedlichen Gesprächsbeteiligten
- Die psychologische Dimension des BEM-Gespräches
- Spezifische Gesprächsregeln
- Das BEM-Gespräch als integriertes Führungsmittel im Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Gesprächsmoderations- und Gesprächsführungstraining

Unser Seminarkonzept ist selbstverständlich nur als Vorschlag zu verstehen. Gerne passen wir Inhalte und Schwerpunkte so an, dass sie perfekt auf Ihren Bedarf abgestimmt sind.

Zielgruppe

Personen, die in die BEM-Gespräche involviert sind; Führungskräfte, Mitarbeiter des Personalbereiches, Personalvertretungen, Schwerbehindertenbeauftragte, Gleichstellungsbeauftragte

Die Teilnehmer/innenzahl ist pro Seminar auf max. 12 Personen beschränkt.

Trainer

Das Seminar wird von unserem Experten für dieses Thema – Herr Dipl.-Psych. Stefan Riechmann – geleitet.

Kosten

Für die eintägige Veranstaltung berechnen wir 1.450,- € (MwSt. wird nicht berechnet!). Hinzu kommen Reisekosten (0,30 €/ km bzw. Bahn 2. Klasse) und ggf. Übernachtung. Im Preis enthalten sind die Schulungsunterlagen sowie eine Teilnahmebescheinigung.

Termine

Die Termine für diese Inhouse-Veranstaltung können flexibel vereinbart werden.

Ansprechpartner

Für **organisatorische** Fragen steht Ihnen
Andrea Kuhlmann zur Verfügung
Tel.: 0211 / 68 85 08 – 15
Mail: kuhlmann@dgp.de

Ihre **inhaltlichen** Fragen beantwortet gerne
Christel Sander
Tel.: 0211 / 68 85 08 – 12
Mail: sander@dgp.de

Anschrift

Deutsche Gesellschaft für
Personalwesen e. V.
Grafenberger Allee 32
40237 Düsseldorf

Fax : 0211 / 68 85 08 – 29

www.dgp.de

Einen Gesamtüberblick über unser
Fortbildungsangebot erhalten Sie
auf unserer Homepage www.dgp.de
im Bereich "Fortbildung und Qualifi-
zierung".

Wir stellen uns vor

- **Gründung:**
1949 in Frankfurt/Main als e.V.
- **Mitglieder** sind ausschließlich juristische
Personen
- **Unsere Angebote:**
Beratung und Begleitung in allen Fragen
des Personalwesens
- kompetent, zielorientiert, unabhängig -
- **Unsere Kunden:**
Öffentlich-rechtlicher Sektor
Vereine und Verbände
Privatwirtschaft
- **Tätigkeitsschwerpunkte:**
Personalauswahl (auch e-basiert)
Personal- und Managemententwicklung
Organisationsentwicklung
Fortbildung
Konfliktmanagement
Befragungen
Coaching
- **Geschäftsstellen:**
Berlin, Düsseldorf, Hannover,
Leipzig, Stuttgart
- **Mitarbeiter/innen:**
Arbeits-, Betriebs- & Organisations-
psychologen/innen sowie Psychologisch-
Technische Assistenten/innen



Inhouse-Seminar

**Betriebliches
Eingliederungsmanagement**
Das BEM-Gespräch

Deutsche Gesellschaft
für Personalwesen e. V.