

Personalauswahl online gestalten

Kontaktlos durch die Corona-Zeit

Personalauswahl

#FlattenTheCurve

Im Personalbereich steht man in Zeiten der Corona-Zeit vor der Aufgabe, das Tagesgeschäft zu bewältigen, dies mit einer möglichst geringen Ansteckungsgefahr. Das gebietet die Fürsorgepflicht gegenüber den Mitarbeiter*innen und die gesellschaftliche Verpflichtung #FlattenTheCurve.

Wir wollen Ihnen Ansätze aufzeigen, mit denen Sie in der Corona-Zeit kontaktlos Auswahlverfahren durchführen können.

Bewerbungsmanagement

Mitarbeiter*innen sollen und wollen im Home-Office arbeiten. Schaffen Sie dazu eine Möglichkeit.

Schriftliche Tests

Bewerber*innen sollen nicht in großen Gruppen zu Ihnen ins Haus kommen, aber dennoch getestet werden.

Mündliche Tests

Das Zusammentreffen von Mitarbeiter*innen und Bewerber*innen soll auf das Notwendigste beschränkt werden.

Die dgp hat über 70 Jahre Erfahrung in der eignungsdiagnostischen Beratung ihrer Kund*innen. Auch in der aktuell schwierigen Zeit unterstützen und beraten wir bei der Realisierung von Auswahlverfahren unter diesen widrigen Umständen.

Der Auswahlprozess online gedacht und umgesetzt

Aus dem Home-Office arbeiten und jede Ansteckungsgefahr vermeiden, das sind die wesentlichen Merkmale, die ein Auswahlprozess in Zeiten von Corona haben sollte. Auswahlverfahren sollen weiterhin so gestaltet sein, dass sie unter diesen Rahmenbedingungen möglichst passgenau geeignete Bewerber*innen identifizieren können. Wir haben unsere Online-Angebote gebündelt, um dies zu ermöglichen:

Alle im Auswahlprozess dargestellten Leistungen können mit der dgp umgesetzt werden. Allen Schritten ist zu eigen, dass sie browserbasiert sind. Sie benötigen keine weitere Software auf Ihrem PC. Jeder Auswahlschritt kann auch einzeln umgesetzt werden. Sprechen Sie uns an. Unsere Kontaktdaten finden Sie auf der letzten Seite.

Bewerbungseingang und -sichtung über ein Online-Bewerbungsmanagement-System

Schriftliche Testung über ein Online-Testverfahren

Mündliche Auswahlverfahren mit zeitversetzten- oder Video-Interviews direkt am PC

Bewerbungsmanagement

Unser Bewerbungsmanagement bietet unterschiedliche Leistungen, mit denen wir Sie gerne unterstützen: Die Annahme von Bewerbungen, die Kommunikation mit Bewerber*innen und die Sichtung/Bewertung von Bewerbungsunterlagen. Durch unser Bewerbungsmanagement-System können Sie aus dem Home-Office oder dem Büro agieren.



Leistungen:

- Bereitstellung der Plattform
- Administration des Bewerbungsmanagement-Systems
(z. B. Einrichten einer Stellenausschreibung, Einstellen von Bewerbungsfragen, u. v. m.)
- Bewerber*innenkommunikation
(z. B. Eingangsbestätigungen, Einladungen, Zwischenbescheide, u. v. m.)
- Bewerber*innenvorauswahl
(z. B. anhand von Abschlüssen, Berufserfahrung, fachlicher Kompetenzen, u. v. m.)



- Alle Leistungen einzeln buchbar
- Sehr anwendungsfreundlich, ohne Schulung nutzbar
- Bewerbungen für alle Beteiligten in Echtzeit jederzeit einsehbar und kommentierbar
- Digitaler-Zugriff überall ohne Software-Installation (bspw. Home-Office)

Online-Testverfahren

Das kognitive Leistungsvermögen hat die stärkste Vorhersagekraft für den späteren Berufserfolg. Wir bieten Ihnen dazu einen Online-Test an, den Bewerber*innen ortsunabhängig durchführen können. Empfehlenswert wäre ein Vor-Ort-Test, bei dem die Bewerber*innen keine Möglichkeiten haben zu täuschen. Unter den Umständen in der Corona-Zeit erscheint dies nur schwer und in sehr großen Räumen möglich.



Leistung: Online-Test E3



- Valider, geprüfter Test
- Testdurchführung unabhängig von Zeit und Ort
- Ergebnisse werden durch die dgp geprüft und zugeschickt

Zeitversetzte Online-Interviews

Bei der Vorauswahl von Bewerber*innen ist es effizient, frühzeitig orts- und zeitunabhängig im Auswahlprozess festzustellen, ob essentielle Anforderungen nicht erfüllt sind (Negativ-Selektion). Bewerber*innen, die die formalen Kriterien für eine Position erfüllen, bekommen über eine Internetplattform standardisierte Fragen über ein mobiles Endgerät ihrer Wahl angezeigt. Ihre Antwort wird aufgezeichnet und als Video vorübergehend gespeichert. Die Videoantworten können von verschiedenen Personen zeitunabhängig angesehen und bewertet werden.



Leistungen:

- Einrichtung der Plattform für jede Position
- Fragenkonstruktion
- Bewertung der Antworten u. a. durch Psycholog*innen der dgp



- Zeit- und ortsunabhängige Fragenbeantwortung durch Bewerber*innen
- Durchführbar auf Smartphone/Tablet/Laptop
- Zeit- und ortsunabhängige Bewertung der Antworten (im Home-Office möglich – bei entsprechendem Datenschutz)
- Keine Installation von Software notwendig

Video-Interviews/ACs (live)

Mit unseren Video-Interviews können Sie live mit mehreren Personen Ihre Bewerber*innen interviewen oder ein ganzes AC durchführen. Sie können sich von Ihrem Büro- oder Home-Office-Arbeitsplatz dazuschalten. Die dgp-Psycholog*innen übernehmen die Erstellung und Moderation des Verfahrens.



Leistungen:

- Einrichtung der Plattform für jede ausgeschriebene Position
- Stations- und Fragenkonstruktion
- Durchführung des Interviews/ACs



- Ortsunabhängige Teilnahme durch Bewerber*innen
- Durchführbar auf Smartphone/Tablet/Laptop
- Ortsunabhängige Teilnahme und Bewertung durch Mitarbeiter*innen (im Home-Office möglich – bei entsprechendem Datenschutz)
- Keine Installation von Software notwendig
- Beobachtung/Beurteilung durch mehrköpfige Bewertungskommission



**Deutsche Gesellschaft
für Personalwesen e.V.**

Berlin
Kantstraße 153
10623 Berlin
T 030/3983718-0
F 030/3983718-29
E berlin@dgp.de

Düsseldorf
Hohenzollernstraße 11-13
40211 Düsseldorf
T 0211/688508-0
F 0211/688508-29
E duesseldorf@dgp.de

Hannover
Stammestraße 40 D
30459 Hannover
T 0511/94393-0
F 0511/94393-43 / 44
E hannover@dgp.de

Leipzig
Grassstraße 12
04107 Leipzig
T 0341/9782-223
F 0341/9782-225
E leipzig@dgp.de

Stuttgart
Kernerstraße 43
70182 Stuttgart
T 0711/9457-6701
F 0711/9457-2765
E stuttgart@dgp.de