



Deutsche Gesellschaft
für Personalwesen e.V.

Die **Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V.** gilt als das älteste deutsche Personalberatungsunternehmen. Seit über **65 Jahren** steht unser Name für Kompetenz und Professionalität. Wir beraten primär den öffentlichen Dienst, aber auch die Privatwirtschaft, in allen Fragen der Personalauswahl und -entwicklung und begleiten Organisationsentwicklungsprozesse.

Berlin
Düsseldorf
Hannover
Leipzig
Stuttgart

Die schriftliche Eignungsdiagnostik auf der Basis unveröffentlichter, wissenschaftlich fundierter Testverfahren unter Anwendung neuester Forschungsergebnisse bildet die unverzichtbare Grundlage unserer Personalauswahlverfahren. Seit einigen Jahren entwickeln wir unsere Produktpalette auch im Bereich des Online-Testing weiter.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine/n

Testentwickler*in als Elternzeitvertretung

Zentrale Aufgabe ist die Qualitätssicherung der eignungsdiagnostischen Testverfahren, deren wissenschaftliche Evaluierung, Pflege und Weiterentwicklung sowie die Umsetzung geplanter Fachprojekte.

Der Dienort ist Düsseldorf. Die Position kann in Voll- oder Teilzeit besetzt werden und ist auf 2 Jahre befristet.

Wir bieten Ihnen...

- die Chance, in einem spannenden Bereich an der Schnittstelle zwischen Forschung und Praxis zu arbeiten,
- ein gutes Betriebsklima sowie
- eine Vergütung nach TVöD 13

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, wenn Sie...

- Ihr Psychologie-Studium mit Diplom oder vergleichbarem Master abgeschlossen haben,
- über fundierte Kenntnisse in der Eignungsdiagnostik und ein entsprechendes methodisches Know-how verfügen,
- konkrete Erfahrungen in der Testentwicklung und -evaluierung besitzen,
- vertiefte Kenntnisse statistischer Methoden, Modelle und Analysetools (z. B. SPSS, R) erworben haben,
- sehr selbstständig arbeiten können,
- ein systematischer und organisierter Arbeitsstil auszeichnet sowie
- sich einer wissenschaftlichen Arbeitsweise verpflichtet fühlen und als interner Dienstleister kooperativ arbeiten.

Erste praktische Berufserfahrungen im Bereich der Personalauswahl sind wünschenswert, Berufsanfänger*innen mit den notwendigen Erfahrungen aus Praktika oder wissenschaftlicher Mitarbeit an Hochschulen sind ebenso willkommen.

Eine hohe IT-Affinität ist von Vorteil.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Dr. Christian Reiß gerne unter reiss@dgp.de, oder unter 0211/688508-10 zur Verfügung.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, richten Sie Ihre Bewerbung - bitte ausschließlich in elektronischer Form - bis zum **19.06.2017** an:

Herr Dr. Christian Reiß – Geschäftsstellenleiter Düsseldorf
reiss@dgp.de

www.dgp.de

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V.