



Vorstellungsgespräche im digitalen Zeitalter

Wie viel Technik nutzen Sie?

Besonders in der **Personalauswahl** verändert der **technische Fortschritt** das Arbeitsleben: Internet, Telefon, Live-Chats aber auch zeitversetzte Interviews stellen eine Vielzahl an **Alternativen oder Ergänzungen** zum persönlichen Auswahlgespräch dar.



Die Befragung richtet sich an Personalverantwortliche deutscher Unternehmen jeder Größe und Branche.

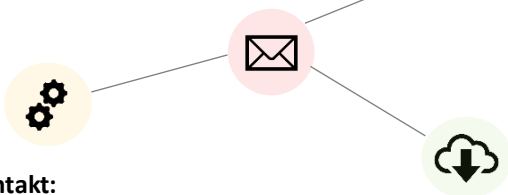
Die Teilnahme erfolgt online. Die Beantwortung der Fragen nimmt ca. 10 Minuten in Anspruch.



Über folgenden Link (<https://ww2.unipark.de/uc/1nterviewbefragung/>) oder scannen Sie den neben stehenden QR-Code, um direkt zur Umfrage zu gelangen.



Wir interessieren uns für die Verbreitung verschiedener Interviews in Ihren Unternehmen. Es wird untersucht, welche Arten von Vorstellungsgesprächen genutzt werden, welche Aspekte für deren Einsatz relevant sind und wie sie aus Sicht von Personalverantwortlichen bewertet werden.



Kontakt:
Johannes Basch
E-Mail: johannes.basch@uni-ulm.de

Abteilung für Arbeits- und Organisationspsychologie
Leitung: Prof. Klaus Melchers