

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Alters- und generationsübergreifende Führung

Die Arbeitswelt ist im Zusammenhang mit der digitalen Transformation, zunehmender globaler Vernetzung und alternden Belegschaften in Veränderung begriffen. Hinzu kommt ein allgemeiner Wandel von Überzeugungen und Wertehaltungen, der insbesondere von jüngeren Beschäftigten in die Unternehmen und Verwaltungen getragen wird. Im Fokus dieser Veranstaltung stehen dabei die Mitarbeiter*innen der sog. Generationen Y und Z.

Gegenstand des Seminars ist zunächst einmal ein Faktencheck: Was lässt sich über die Generationen Y und Z anhand empirischer Studien tatsächlich aussagen, und was gehört eher in den Bereich der Mythen und Legenden? Im Zentrum des Seminars steht in Ableitung daraus sodann die Frage, wie Führungskräfte mit den führungsbezogenen Anforderungen und Erwartungen junger Mitarbeiter*innen umgehen können. Die Reflektion der eigenen Führungsrolle sowie des Führungsverhalten stehen dabei ebenso im Vordergrund wie die Erweiterung des Repertoires in Hinblick auf andere Anforderungen durch junge Mitarbeiter*innen.

Schwerpunkte

- Definition und Charakteristika von alters- und generationsübergreifenden Teams
- Leistungsfähigkeit, Leistungsbereitschaft und Motivationsquellen in alters- und generationsübergreifenden Teams
- New-Work und Anforderungen an Führungskräfte 4.0
- Kritische Reflexion erprobter Führungsstile und -mittel
- Vereinbarungsorientiert führen, Entwicklungsperspektiven schaffen
- Generationsübergreifende Führung: Unterschiedliche Erfahrungshintergründe konstruktiv nutzen
- Mythen der „Generationen Y und Z“

Zielgruppe

Führungskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

