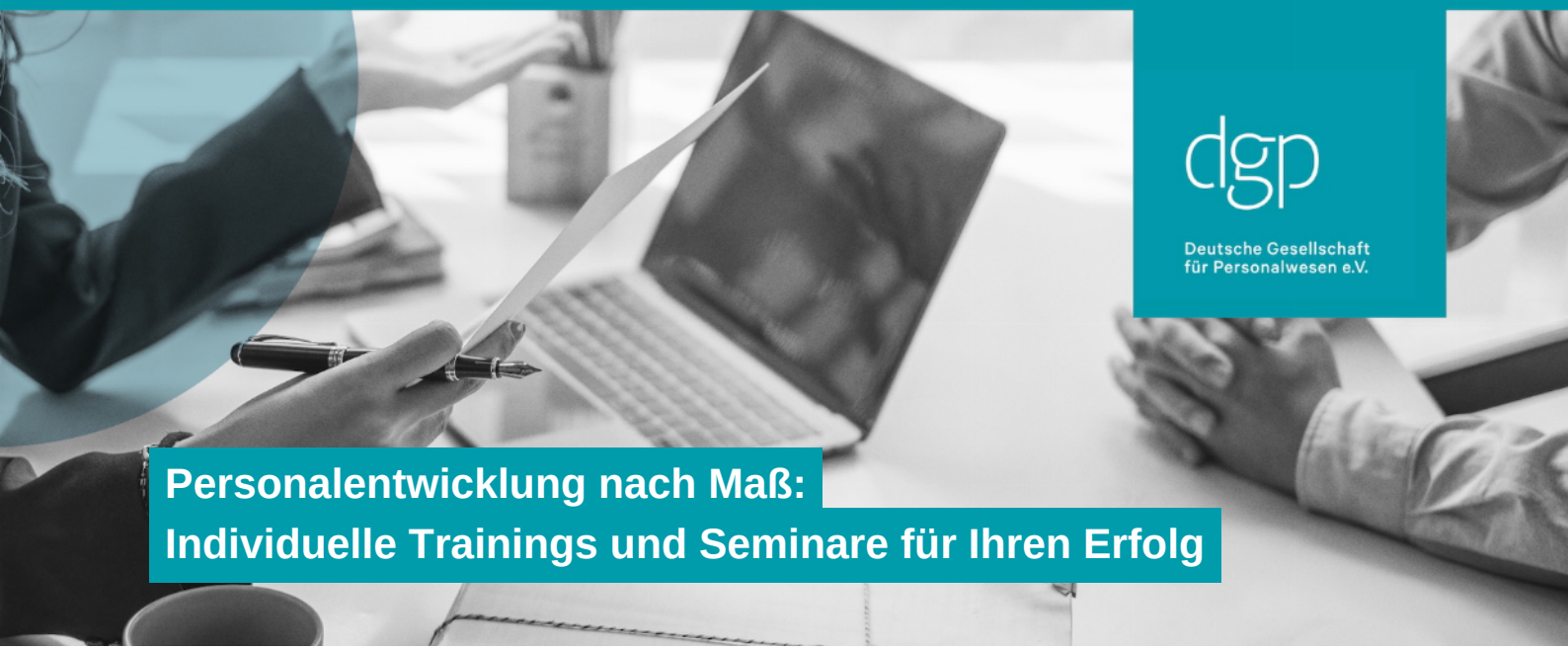

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Ansprechend und überzeugend präsentieren

Vorträge zu den interessantesten Themen können bei mangelnder inhaltlicher Aufbereitung und unzureichender Präsentationstechnik schnell an Reiz verlieren. Unausweichliche Konsequenz ist dann die sich zunehmend ausbreitende Unaufmerksamkeit der Zuhörenden, ihre dadurch sinkende Aufnahmefähigkeit und die sich einstellende Enttäuschung über nicht erfüllte Erwartungen.

Die Zielsetzung dieses Seminars ist es, z. B. Arbeitsergebnisse so aufbereiten zu können, dass die Aufmerksamkeit und Behaltensleistung bei den Zuhörenden optimiert wird. Neben der inhaltlichen Aufbereitung bilden die adressatenorientierte Anwendung von Visualisierungstechniken sowie die Weiterentwicklung rhetorischer Wirkmöglichkeiten einen zusätzlichen Schwerpunkt. Darüber hinaus werden den Teilnehmenden grundlegende sozialpsychologische Aspekte vermittelt, deren Kenntnis wesentlich zum Erfolg einer Präsentation beitragen kann. Ein besonderes Merkmal dieses Seminars ist das intensive Training verschiedener Präsentationssituationen.

Schwerpunkte

- Präsentationsanlässe
- Die zielgerichtete inhaltliche Aufbereitung des Materials
- Die Phasen einer Präsentation
- Zielgerichteter Medieneinsatz statt Medienfülle
- Aufmerksamkeit durch visuelle Mittel lenken und aufrechterhalten
- Skeptische Zuhörer für das eigene Anliegen gewinnen
- Lampenfieber und Redeängste
- Souveräner Umgang mit Störungen und Pannen
- Training und Analyse teilnehmerrelevanter Präsentationssituationen (vorhandene Präsentationen können mitgebracht werden)

Zielgruppe

Mitarbeitende, die Arbeitsergebnisse, Projekte etc. vor Gruppen darstellen und erläutern müssen

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 14 Personen

Dauer

2 Tage

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de