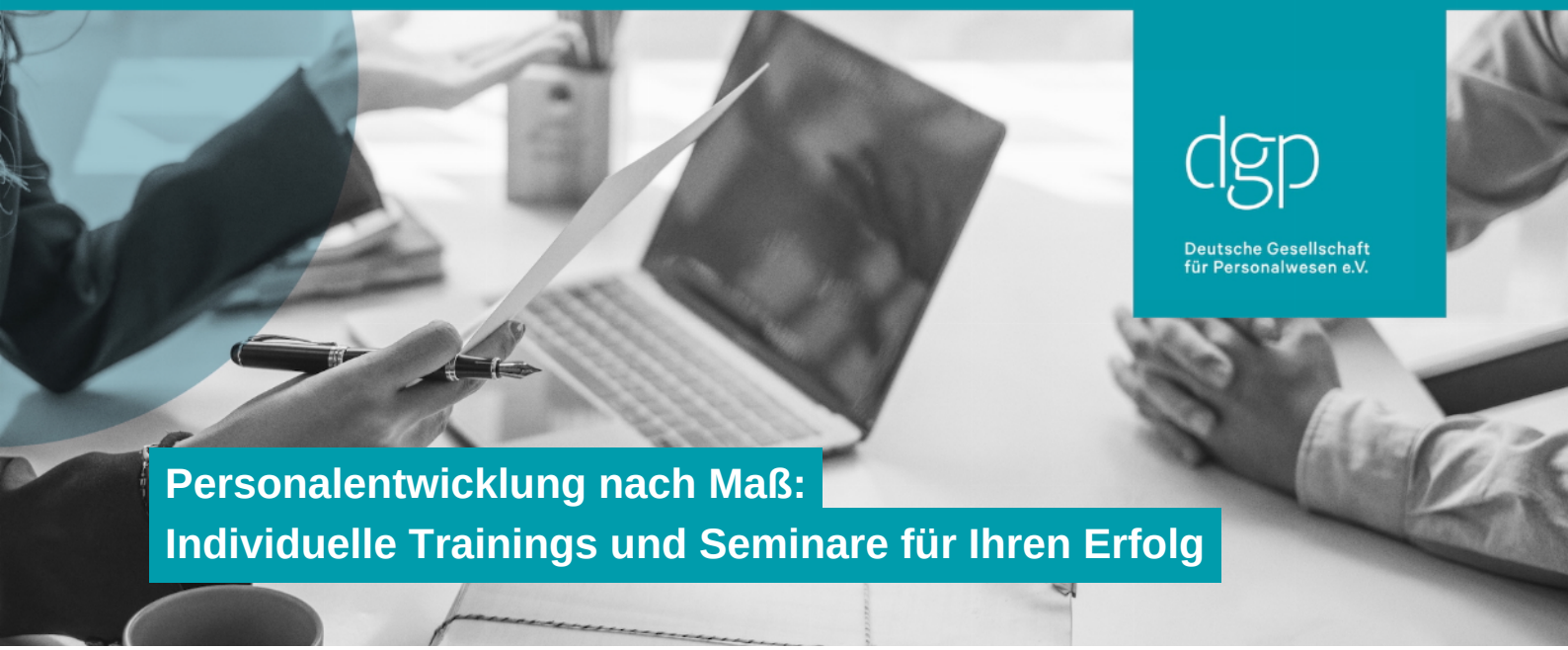


Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Arbeit auf Distanz

Durch Digitalisierung und vermehrte Optionen der mobilen Arbeit entstehen neben vielen Chancen auch Herausforderungen für Mitarbeiter*innen. Hierbei handelt es sich nicht nur um die Veränderung der Arbeitsorganisation an sich, sondern auch um mögliche Veränderungen in der Teamkultur aufgrund von neuen Kommunikationsformen und Strukturänderungen. Ein weiterer Aspekt, welcher mit der Form des mobilen Arbeitens einhergeht, ist die Entgrenzung und somit das Verschwimmen von Berufs- und Privatleben. Dies kann zu Schwierigkeiten führen, eine Work-Life-Balance aufrechtzuerhalten und Mitarbeiter*innen zusätzlich auch gesundheitlich belasten.

In diesem Seminar erfahren Sie, welche Besonderheiten im Rahmen von mobiler Arbeit/Telearbeit/Home-Office auf Sie als Mitarbeiter*innen zukommen. Sie entwickeln geeignete Handlungsstrategien für den Umgang mit typischen Herausforderungen, insbesondere im Hinblick auf die Arbeitsgestaltung und Gesundheitsförderung, sowie praktische Handlungsstrategien, wie Sie die Konzepte im Berufsalltag umsetzen können. Zudem erhalten Sie die Möglichkeit eines begleiteten Erfahrungsaustausches und können in interaktiven Workshops eigene Strategien erarbeiten.

Schwerpunkte

- Veränderte Anforderungen an Mitarbeitende und Teams
- Das Spannungsfeld “Isolation und Vertrauen” im Home-Office
- Herausforderung Kommunikations- und Informationsfluss
- Arbeitsorganisation und -gestaltung im Rahmen mobiler Arbeit
- Typische Problem- und Konfliktfelder im Umgang mit anderen
- Effektive Nutzung geeigneter Kommunikationsmedien
- Gesundheitsförderung und Selbstmanagement im Kontext der Telearbeit/mobilen Arbeit

Zielgruppe

Mitarbeitende aller Ebenen mit regelmäßiger Arbeit auf Distanz

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1-2 Tage

Kompetenzen

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de