

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Arbeitsfähigkeit erhalten – Gesundheit und Produktivität sichern

Die Erhaltung der Arbeitsfähigkeit wird vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung ein zentraler Ansatzpunkt sein, um als Organisation leistungsfähig zu bleiben. Daraus ergibt sich die Dringlichkeit und Wichtigkeit der Auseinandersetzung mit der Frage, wie das Arbeitsleben zukünftig gestaltet werden kann, damit die Menschen gesund und leistungsfähig bleiben. Arbeitsfähigkeit ist immer das Ergebnis der Interaktion der individuellen Ressourcen des Arbeitnehmers, der Arbeitnehmerin mit den Arbeitsbedingungen. Sie kann durch arbeitsbezogene und individuelle Maßnahmen gefördert und sogar nachhaltig verbessert werden.

Ziel dieser Veranstaltung ist es, die physiologischen und psychologischen Faktoren individueller Arbeitsfähigkeit zu beleuchten und praktisch relevante Maßnahmen zum Erhalt und zur Steigerung der Arbeitsfähigkeit abzuleiten.

Schwerpunkte

- „Arbeitsfähigkeit“: Definition und wesentliche Einflussfaktoren
- Das Konzept der Arbeitsfähigkeit bzw. Arbeitsbewältigungsfähigkeit und sein praktischer Nutzen für den Einzelnen, die Organisation und die Gesellschaft
- Voraussetzungen zur Steigerung der Arbeitsbewältigungsfähigkeit mit zunehmendem Alter
- Alters- und altersgerechte Arbeitsgestaltung
- Ansätze für die Personalpolitik
- Auswirkungen des Führungsverhaltens auf die Arbeitsfähigkeit

Zielgruppe

Führungskräfte und Personalentwickler* innen

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:0511-94393-10)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

