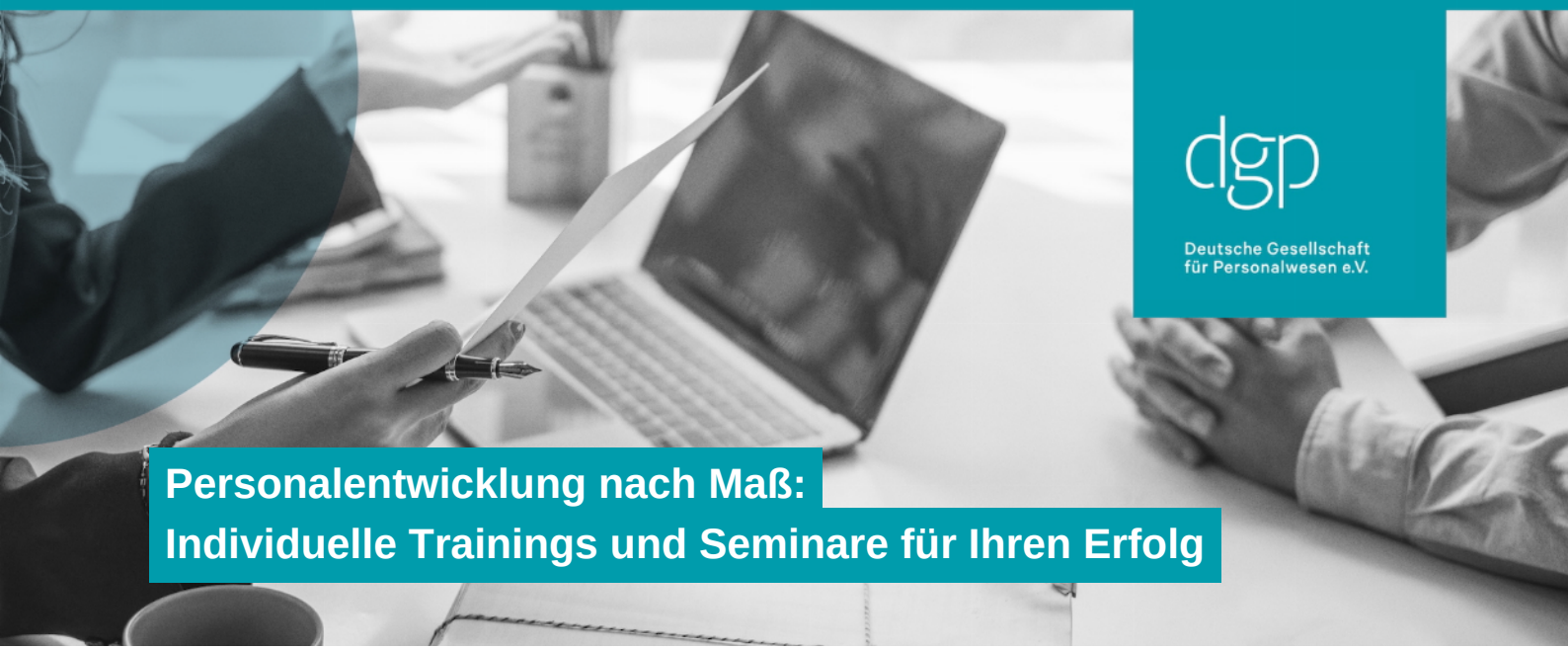

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Arbeitswelt 4.0

Globalisierung, digitaler Wandel und Wertewandel verändern die Arbeitswelt substanziell, vertraute Strukturen befinden sich quasi in Auflösung. Infolge der so genannten vierten industriellen Revolution gilt es, den technologischen Fortschritt so zu gestalten, dass die notwendige Flexibilisierung in der Arbeitswelt, wie sie sich bereits jetzt schon in geänderten Arbeitsformen, -zeiten und -orten zeigt bzw. einfordert, strategisch klug genutzt wird, ohne die Rechte der Mitarbeitenden auszuhöhlen. Arbeit 4.0 bedeutet nicht einfach eine technische Veränderung zu gestalten, sondern fordert insbesondere Team- und Führungsstrukturen zukunftsfähig auszurichten.

In dieser Veranstaltung setzen sich die Teilnehmenden mit den neuen Herausforderungen der Arbeitswelt auseinander und diskutieren praktische Handlungsansätze für den Wandel.

Schwerpunkte

- Arbeit 1.0, 2.0, 3.0, 4.0: Was meint das?
- Vernetzte, flexible Arbeitswelt
- Gesellschaftlicher und kultureller Wandel
- Geänderte Anforderungen an Personal – geänderte Anforderungen an den Arbeitgeber
- Erste Thesen zu einer neuen Arbeits- und Wirtschaftskultur
- Führung 4.0

Zielgruppe

Führungskräfte, Personalentwickler*innen

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.

Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10

Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de