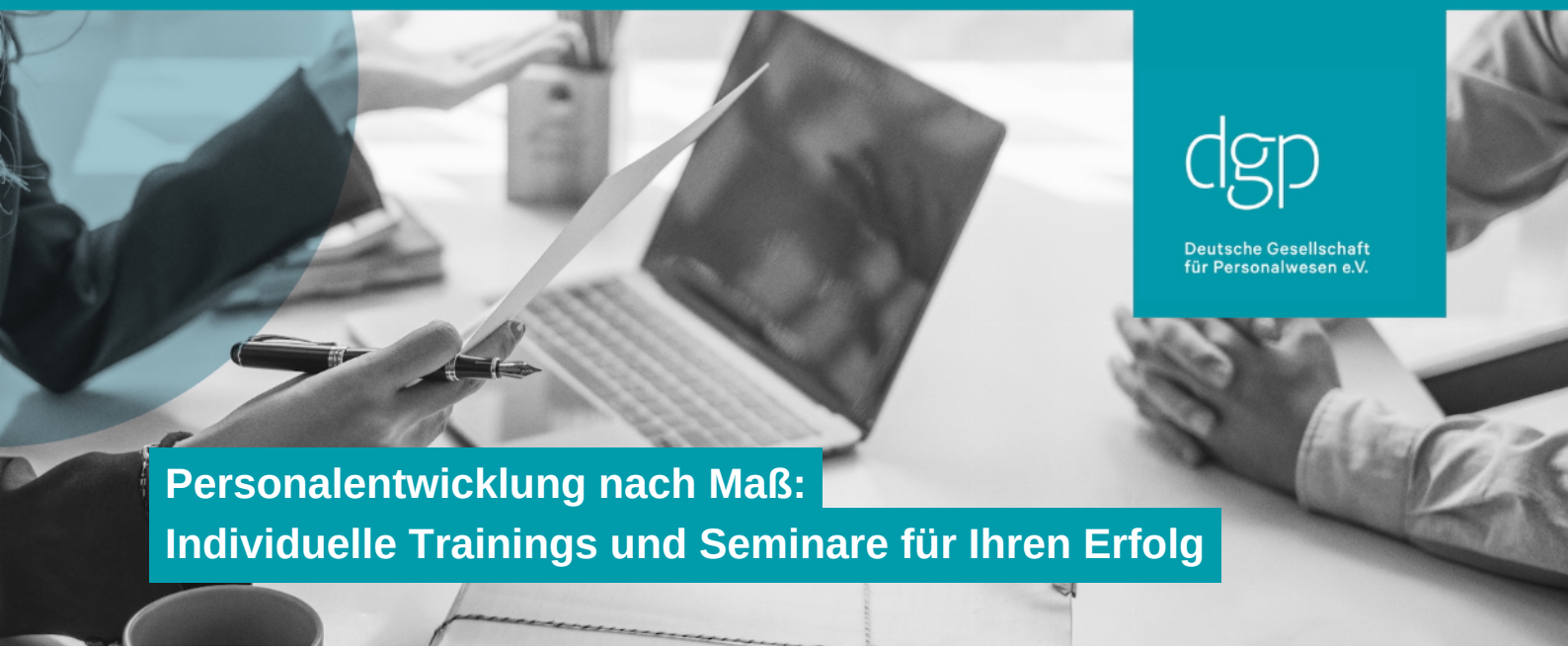

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Aussagekräftige Interviewleitfäden gestalten

Das Einstellungsinterview ist neben der Sichtung von Bewerbungsunterlagen das wichtigste und am häufigsten genutzte Personalauswahlverfahren in Deutschland. Häufig wird allein auf der Grundlage von Einstellungsinterviews über die Eignung von Bewerber*innen entschieden. Daher ist es umso wichtiger, dass das Vorhersage-Potenzial eines Interviews möglichst ausgeschöpft wird.

Die Teilnehmenden dieses Seminars sollen sich daher der Bedeutung und Zielsetzung eines Einstellungsinterviews bewusst werden und dessen Aussagekraft anhand relevanter Einflussfaktoren wie zum Beispiel dem Ausmaß an Strukturierung kritisch reflektieren. Wie anforderungsbezogene Vorstellungsgespräche geplant und effizient durchgeführt werden, wird ebenso thematisiert wie mögliche Verzerrungen oder Fehlerquellen bei der Durchführung und Beurteilung von Interviews.

Ob es um die konkrete Formulierung geeigneter Fragen geht, oder deren rechtliche Zulässigkeit: Die Teilnehmenden erhalten wesentliche Informationen über die geschickte Formulierung von Interviewfragen.

Schwerpunkte

- Prognosegüte von Einstellungsinterviews
- Grad der Strukturierung als Klassifikationsmerkmal
- Aufbau und Nutzen von Interviewleitfäden
- Zulässigkeit von Interviewfragen
- Gute vs. schlechte Interviewfragen
- Regelgeleitete Interview-Bewertungssysteme
- Der Interviewprozess
- Verzerrungen im Interviewprozess

Zielgruppe

Mitarbeiter*innen und Führungskräfte aus dem Personal- und Recruitingbereich, Betriebs- und Personalräte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 14 Personen

Dauer

1 Tag

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de