

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Beobachtungsschulung

Eine faire und möglichst objektive Beobachtung und Bewertung sind wesentliche Qualitätsmerkmale von Auswahlverfahren. Um diese zu ermöglichen, bringt dieses Seminar den Teilnehmer*innen einen bewussten Umgang mit dem Beobachtungs- und Bewertungsprozess in Auswahlverfahren näher. Erkenntnisse zu den Besonderheiten der menschlichen Wahrnehmung, die Bedeutung dieser für die Auswahlpraxis sowie ein nutzenstiftender Umgang mit möglichen Wahrnehmungsverzerrungen werden diskutiert. Vorrangiges Ziel des Seminars ist es, Sicherheit in der Rolle als Beobachter*in zu erhalten sowie den Bewertungsmaßstab über alle Teilnehmenden gleich anzuwenden. Gegenstand der Schulung sind u. a. eine allgemeine Einführung in mögliche Auswahl-Verfahren, der Bewertungsprozess, Beobachtungsfehler und -tendenzen und ihre Vermeidung, nonverbales Gesprächsverhalten sowie die Durchführung einer konkreten Übungseinheit. Die Schulung kann wahlweise in Präsenz oder onlinebasiert durchgeführt werden.

Schwerpunkte

- Die Beobachtungsschulung als Teil des Auswahlprozesses
- Abgrenzung von Beobachtung und Beurteilung
- Besonderheiten der Wahrnehmung & systematische Wahrnehmungsverzerrungen
- Sicherheit in der eigenen Rolle im Auswahlverfahren
- Praktische Übungen zur Umsetzung des Erlernten
- Bei Bedarf kundenspezifische Anpassung

Zielgruppe

Mitarbeiter*innen und Führungskräfte aus dem Personal- und Recruitingbereich, Betriebs- und Personalräte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 14 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

