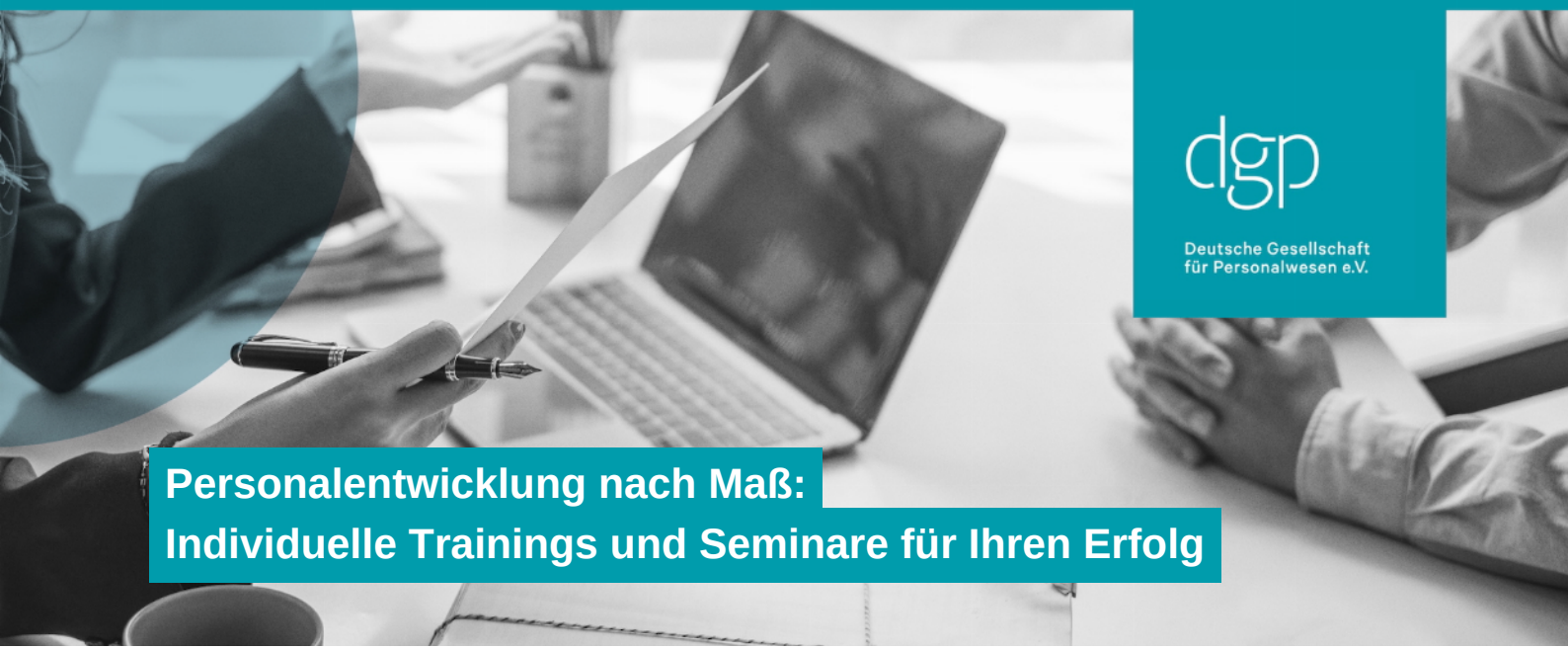


Betriebliches Eingliederungs|management: Das BEM-Gespräch

Das BEM-Gespräch ist ein Baustein des betrieblichen Gesundheitsmanagements, das zum Ziel hat, die Arbeitskraft und Gesundheit der Beschäftigten langfristig zu erhalten und auf dem Weg zurück in den Arbeitsprozess nachhaltig zu unterstützen. Im Zentrum steht dabei das persönliche Gespräch, zu dem die Langzeitkranken und leistungsgewandelten Mitarbeiter*innen eingeladen werden, das aber von den Betroffenen abgelehnt werden kann, da Freiwilligkeit die Grundvoraussetzung des BEM-Verfahrens ist. Generell stellt das BEM-Gespräch an alle Beteiligten – insbesondere an die Führungskräfte – sehr hohe Anforderungen.

Wir bieten Ihnen – auf der Basis der vorhandenen (oder gerade entstehenden) Betriebsvereinbarung – ein eintägiges Seminar zur Vorbereitung und Durchführung des BEM-Gespräches an.

Schwerpunkte

- Lösungsansätze zur Erhöhung der Zustimmungsquote für das BEM-Gespräch
- Die Inhalte des BEM-Gespräches
- Die besondere Konstellation im BEM-Gespräch: die Rollen der unterschiedlichen Gesprächsbeteiligten
- Die psychologische Dimension des BEM-Gespräches
- Spezifische Gesprächsregeln
- Das BEM-Gespräch als integriertes Führungsmittel im Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Gesprächsmoderations- und Gesprächsführungstraining

Zielgruppe

Personen, die in die BEM-Gespräche involviert sind; Führungskräfte, Mitarbeitende des Personalbereiches, Personalvertretungen, Schwerbehindertenbeauftragte, Gleichstellungsbeauftragte

Anzahl der Teilnehmenden

max. 12 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de