

## Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

### Beurteilungsgespräche professionell führen

Die Mitarbeitendenbeurteilung ist ein wichtiges Instrument der Personalführung. Ein wesentlicher Bestandteil dieses Instruments ist das Beurteilungsgespräch, in dem die Beurteilung erläutert wird und die Mitarbeiter\*innen Gelegenheit zur Stellungnahme erhalten. Fair und nachvollziehbar zu beurteilen, setzt einerseits die selbstkritische Reflexion des Beurteilungsvorgangs voraus, andererseits kommt es darauf an, die Ergebnisse der Beurteilung offen und akzeptanzerzeugend zu kommunizieren. Um den Nutzen der Beurteilung als Personalentwicklungsinstrument zum Tragen bringen zu können, kommt es auf die Vermittlung des Ergebnisses und die Integration in den Arbeitsalltag an.

Der konstruktive Aufbau von Beurteilungsgesprächen, der Umgang mit Widerständen sowie die praktische Erprobung und Reflexion der Gesprächssituationen sind Inhalte dieser Veranstaltung.

#### Schwerpunkte

- Mitarbeitendenbeurteilung als Instrument der Personalentwicklung
- Ziele und Nutzen der Mitarbeiterbeurteilung
- Der Beurteilungsprozess
- Vorbereitung und Durchführung von Beurteilungsgesprächen
- Simulation von Beurteilungsgesprächen

#### Zielgruppe

Führungskräfte

#### Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

#### Dauer

1 Tag

#### Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

#### Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

## Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter\*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

## Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund\*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer\*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

## Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



**Nisrin Jemel (Seminarorganisation)**

**Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)**

[personalentwicklung-hannover@dgp.de](mailto:personalentwicklung-hannover@dgp.de)

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



### Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,  
Führung, Gesundheit, Kommunikation,  
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,  
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und  
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

