

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Differenzielles Führen: Führungsinstrumente ziel- und mitarbeiter*innengerecht einsetzen

„Gutes“ Führungsverhalten speist sich aus Glaubwürdigkeit und der Fähigkeit, das Führungshandeln „gerecht“ zu gestalten. Letzteres bedeutet insbesondere, Führungsmittel wie Anerkennung/ Kritik, Delegation/Kontrolle etc. in unterschiedlichen Situationen auf die Individualität und das Leistungsverhalten des Gegenübers auszurichten. Dies setzt ein Gespür für Personen und Situationen ebenso voraus wie ein breites Verhaltensrepertoire im Hinblick auf Führungsinstrumente.

Entsprechend geht es in diesem Seminar sowohl um Instrumente als auch um Möglichkeiten, diese sehr differenziert und individuell einzusetzen.

Schwerpunkte

- Überblick zu den wesentlichen Führungsmitteln
- Das Gerechtigkeitsdilemma
- Anpassung von Führungsmitteln an unterschiedliche Mitarbeiter*innentypen
- Situative Anpassung von Führungsmitteln
- Individuelle Beeinflussung von Fähigkeit und Motivation als Bedingungen für Leistungsverhalten

Zielgruppe

Führungskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1 – 2 Tage (nach Absprache)

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

