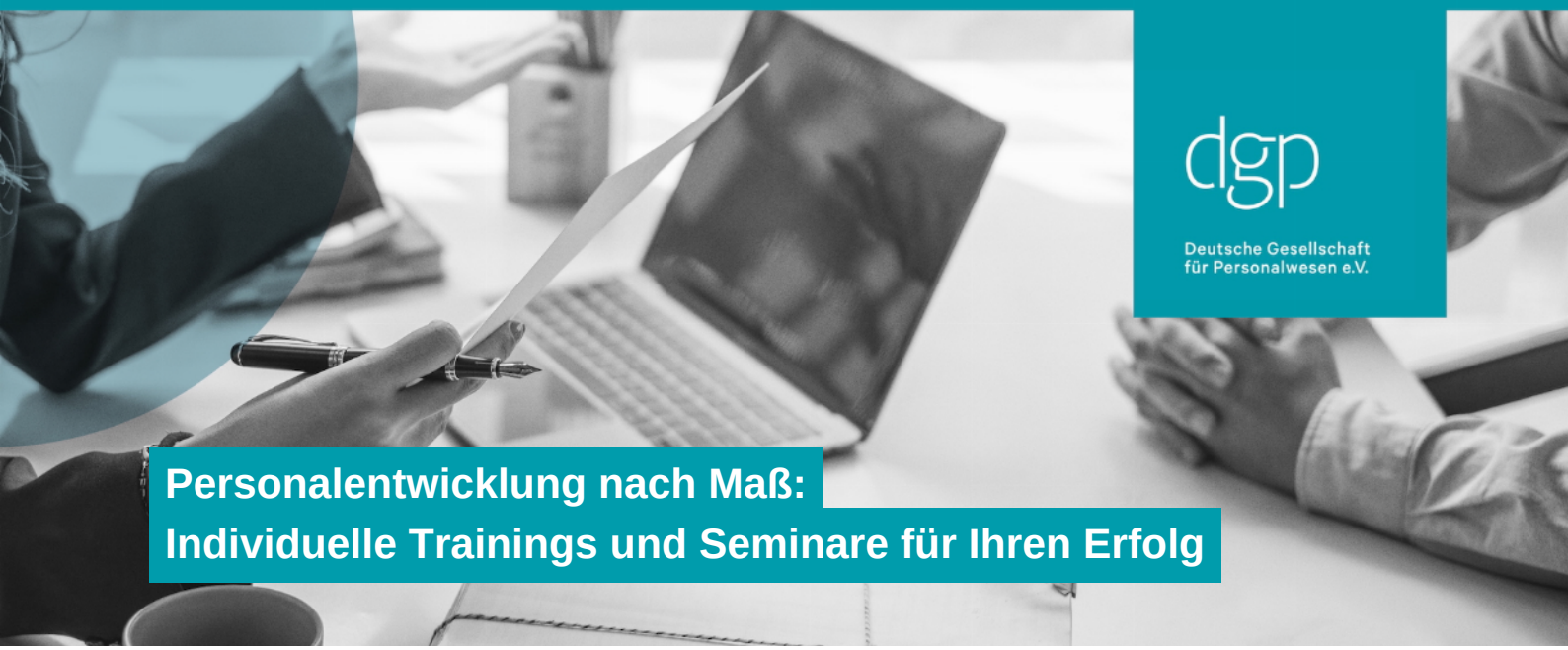

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Digitale Ethik

Neue technische Möglichkeiten, Algorithmik und Künstliche Intelligenz verändern die Arbeitswelt grundlegend. Die digitale Transformation nimmt Einfluss auf alle Bereiche des individuellen und gesellschaftlichen Lebens. Wege der Informationsbeschaffung, -auswertung und -interpretation sowie der sozialen Interaktion haben sich bereits radikal verändert, Handlungsoptionen vervielfacht. Algorithmische Entscheidungssysteme, autonome Maschinen, automatisierte Gesichtserkennung, Diagnostik mittels künstlicher Intelligenz, aber auch Cyber-Mobbing sind nur einige Stichworte hierzu. Hierdurch stellen sich (neue) ethische Fragen, die eine Reflexion erfordern: Wollen wir alles, was künstliche Intelligenz ermöglicht? Welche Wertmaßstäbe wollen wir in einer digital geprägten Arbeitswelt setzen?

In diesem Seminar geht es um die Schaffung eines Bewusstseins für die Notwendigkeit eines ethischen Diskurses im Kontext der Digitalisierung und der hiermit verbundenen Möglichkeiten und Risiken in der Arbeitswelt. Beispielhafte praktische Dilemmata im Feld Mensch-Maschine-Moral werden in Bezug auf ihre ethische Relevanz analysiert und Möglichkeiten ethischer Leitlinien diskutiert.

Schwerpunkte

- Auswirkungen der digitalen Transformation auf die Arbeitswelt
- Möglichkeiten, Risiken und Dilemmata
- Digitale Ethik als angewandte Ethik
- Wertewandel im Kontext der Digitalisierung
- Verantwortungsverlagerung
- Ethische Normsetzungen/Leitsätze
- Strategische und motivationale Bedeutung transparenter Werte

Zielgruppe

Führungskräfte aus verschiedenen Hierarchieebenen, Personal- und Organisationsentwickler*innen

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.

Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10

Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de