

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Diversity führen: Aus Unterschieden Stärken gewinnen

Auch als optionales Modul der [Fortbildungsreihe für Führungs\(nachwuchs\)kräfte](#) wählbar.

Das Führen von Diversity kann durch das Diversity-Managementkonzept unterstützt werden, welches sich die Verschiedenheit Beschäftigter zur Erreichung strategischer Ziele bzw. zur Lösung komplexer und innovativer Aufgaben zu Nutze macht. Individuell geprägte Charaktere, Kompetenzen, Erfahrungen und Arbeitsweisen werden gezielt als strategische Ressource genutzt.

Damit geht das Diversity-Management-Konzept über die Forderungen des AGG hinaus. Diversity-Management ist nicht nur ein Konzept wertschätzender Unternehmenskultur, sondern auch ein Konzept zur Erreichung von Unternehmenserfolg.

Schwerpunkte

- Was heißt „Diversity“?
- Vielfalt konstruktiv und zielführend nutzen
- Die Ähnlichkeitsfalle
- Unterschiedlichkeit als Konfliktquelle
- Unterschiedlichkeit als Teamstärke
- Diversity-Management als Konzept für Unternehmens-/ Führungserfolg

Zielgruppe

Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

