

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Diversity im Team: Vielfalt sicher begegnen

Ob in interkultureller Zusammenarbeit, breit gefächerten Altersstrukturen oder bei steigender Frauenerwerbstätigkeit: Diversität ist in beruflichen Kontexten allgegenwärtig. Um die Ressource Diversität gewinnbringend nutzen zu können, braucht es Wissen, Wollen und Können – kurz gesagt: Diversity-Kompetenz.

Ziel des Seminars ist es, Diversity-Kompetenz in einem interaktiven Setting zu beleuchten und das Zusammenspiel dieser drei Faktoren zu betrachten. Das Seminar soll darin befähigen, sich unbewusste Denkmuster bewusst zu machen, Sicherheit im Umgang mit Vielfalt zu erlangen und Konfliktpotenzialen souverän zu begegnen.

Schwerpunkte

- Was heißt „Diversity“?
- Dimensionen von Diversity & Diversity-Kompetenz
- Verwandte Begrifflichkeiten klären, Alltagsrassismus & Diskriminierung erkennen
- Die Ähnlichkeitsfalle
- Sensibilität für eigene Denkmuster – implicit bias
- Unterschiedlichkeit als Konfliktquelle
- Unterschiedlichkeit als Teamstärke
- Gruppendynamische Prozesse und Strategien im Umgang mit Vielfalt

Zielgruppe

Interessierte Mitarbeitende

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 14 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

