

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Eigene Potenziale erkennen und weiterentwickeln

Wir nutzen oftmals nur einen begrenzten Teil unserer Möglichkeiten. Redewendungen wie „Zeigen, was in mir steckt“ oder „Über sich selbst hinauswachsen“ weisen auf verborgene Talente hin. In der Arbeitswelt verdeutlicht dies z.B. eine „Potenzialanalyse“.

Potenziale haben wir alle, aber wie können wir unsere Fähigkeiten und Eigenschaften noch besser erkennen und entfalten? Ziel des Workshops ist es, eigene Fähigkeiten und Persönlichkeitseigenschaften besser einzuschätzen, eigene Entwicklungsziele zu formulieren und Strategien zur persönlichen Weiterentwicklung abzuleiten.

Am ersten Workshoptag entdecken und beschreiben die Teilnehmer*innen in der Gruppe mit verschiedenen Methoden und Techniken ihre eigenen Potenziale und Ziele. Mit einem anerkannten Persönlichkeitstest (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung) nehmen die Teilnehmer*innen eine Selbsteinschätzung ihrer Persönlichkeitseigenschaften vor.

Am zweiten Workshoptag werden in individuellen Beratungsgesprächen mit dem/der Trainer*in diese Erkenntnisse vertieft, die Ergebnisse des Persönlichkeitstests erläutert und individuelle Strategien zur persönlichen Weiterentwicklung entworfen.

Schwerpunkte

- Begriffsdefinitionen: Qualifikationen/ Potenziale/ Talente/ Persönlichkeit
- Selbstidentifikation persönlicher Stärken und Entwicklungsbedarfe bzw. –chancen
- Eigene Persönlichkeitsfacetten
- Beratung hin zu individuellen Entwicklungsstrategien

Zielgruppe

Mitarbeiter*innen

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 10 Personen

Dauer

2 Tage

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

