

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Erfolgreich führen in der Sandwichposition

Sandwichposition. Sie müssen Fachaufgaben, Managementaufgaben und Führungsaufgaben gleichzeitig wahrnehmen. Sie sollen den Erwartungen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und nächsthöheren Führungskräften gerecht werden – obwohl diese häufig sehr verschieden sind. Sie erhalten von Vorgesetzten Anweisungen, die sie umzusetzen haben. Sie müssen Unternehmensziele an die Mitarbeiter*innen kommunizieren und diese für deren Erreichung motivieren.

Die verschiedenen Rollen und Erwartungen, mit denen Führungskräfte in der Sandwichposition konfrontiert sind, erfordern die Fähigkeit, Widersprüchlichkeit zu managen. Diese Kompetenz kann man erlernen.

In diesem Seminar werden die Teilnehmenden daran arbeiten, eine gesunde Balance im Umgang mit eigenen und fremden Ansprüchen, verschiedenen Aufträgen aus den Hierarchieebenen und faktischen Grenzen herzustellen. Es geht darum, die eigene Souveränität im Spannungsfeld widersprüchlicher Erwartungen und Werte zu stärken.

Schwerpunkte

- Spannungsfeld zwischen „Führen“ und „Geführt werden“
- Führungsrollen und Führungsdilemmata
- Reflexion der eigenen Position und Werte
- Souveräne Kommunikation auf jeder Hierarchieebene
- Spielregeln entwickeln mit dem eigenen Vorgesetzten und dem Team
- Konstruktiver Umgang mit kritischen Situationen
- Implizite und explizite Erwartungen klären und in Drucksituationen handlungsfähig bleiben
- Fallbesprechung

Zielgruppe

Interessierte Führungskräfte in der sog. Sandwichposition

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

2 Tage

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

