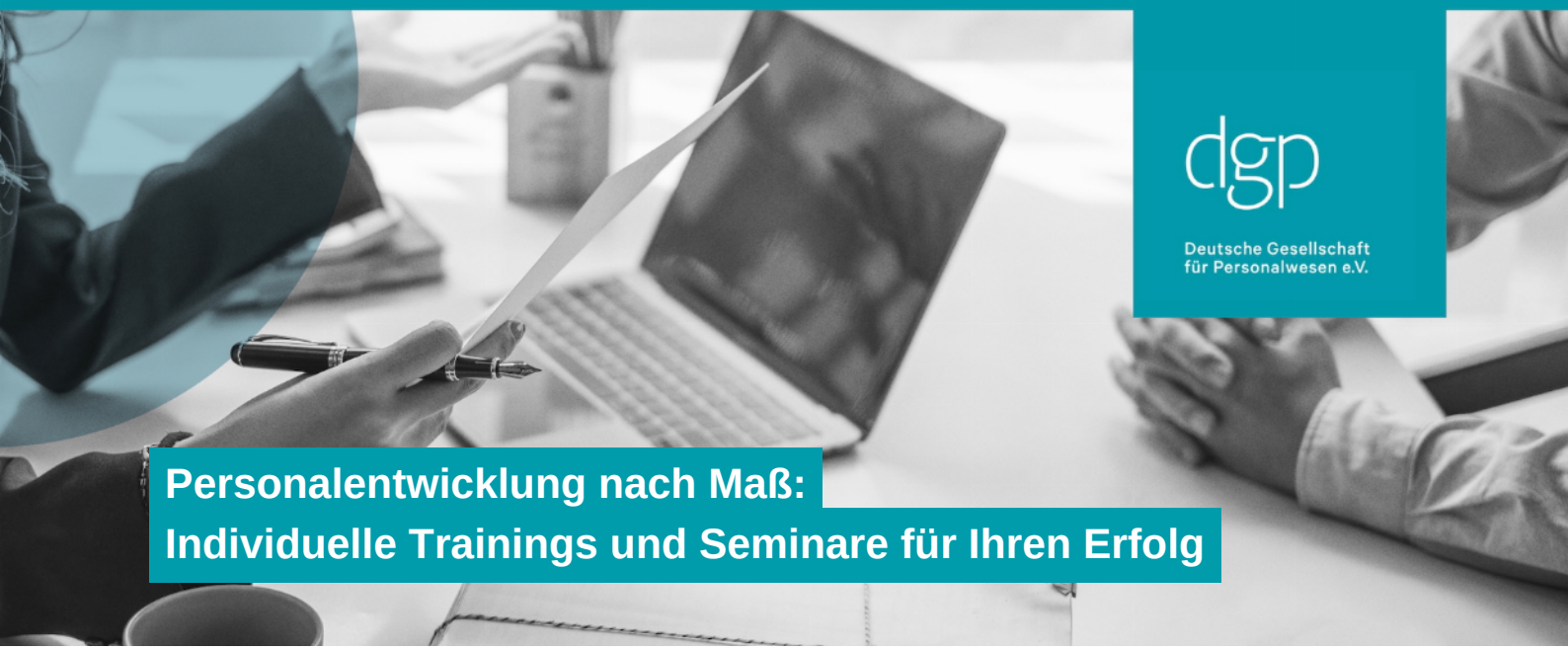

Fortbildungsreihe für Führungs(nachwuchs)kräfte

Das erfolgreiche Hineinwachsen in die Rolle als Führungskraft erfordert mehr als nur praktische Erfahrung. Es setzt voraus, dass das Lernen im Arbeitsalltag mit einem bewussten Führungsverständnis sowie fundiertem Wissen über führungspsychologische Prozesse, Funktionen, Ziele und Instrumente der Führung kombiniert wird. Nur durch diese Kombination kann das Praxislernen gezielt auf den eigenen Entwicklungsfortschritt ausgerichtet werden, sodass Führungskräfte in ihrer neuen, einflussreichen Rolle selbstbewusst und verantwortungsvoll agieren können.

Im Rahmen einer modularen Schulungsreihe werden die psychologischen „Basics“ des Führens behandelt. Diese richtet sich an Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfte, die sowohl eine erste Orientierung in ihrer neuen Rolle suchen als auch ein umfassendes Repertoire an praxisnahen „Werkzeugen“ erwerben möchten, um die zentralen Führungsaufgaben, die ihnen im Alltag begegnen (werden), effektiv zu bewältigen.

Basismodule: 1. Basismodul: Führungskompetenz und wesentliche Führungsinstrumente 2. Basismodul: (Führungs-)Kommunikation

Weitere Module*: Optionales Modul: Die Führungskraft als Konfliktmanager*in Optionales Modul: Teammanagement Optionales Modul: Gesundes Führen Optionales Modul: Führen auf Distanz Optionales Modul: Diversity Führen Optionales Modul: Selbst- und Zeitmanagement für Führungskräfte Optionales Modul: Moderation und Präsentation in Führung Optionales Modul: Effektives Projekt- und Changemanagement

* Die Anzahl der Module und Reihenfolge kann individuell angepasst werden. Wir empfehlen ca. 5-7 Module in einem Abstand von zwei Monaten durchzuführen.

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de