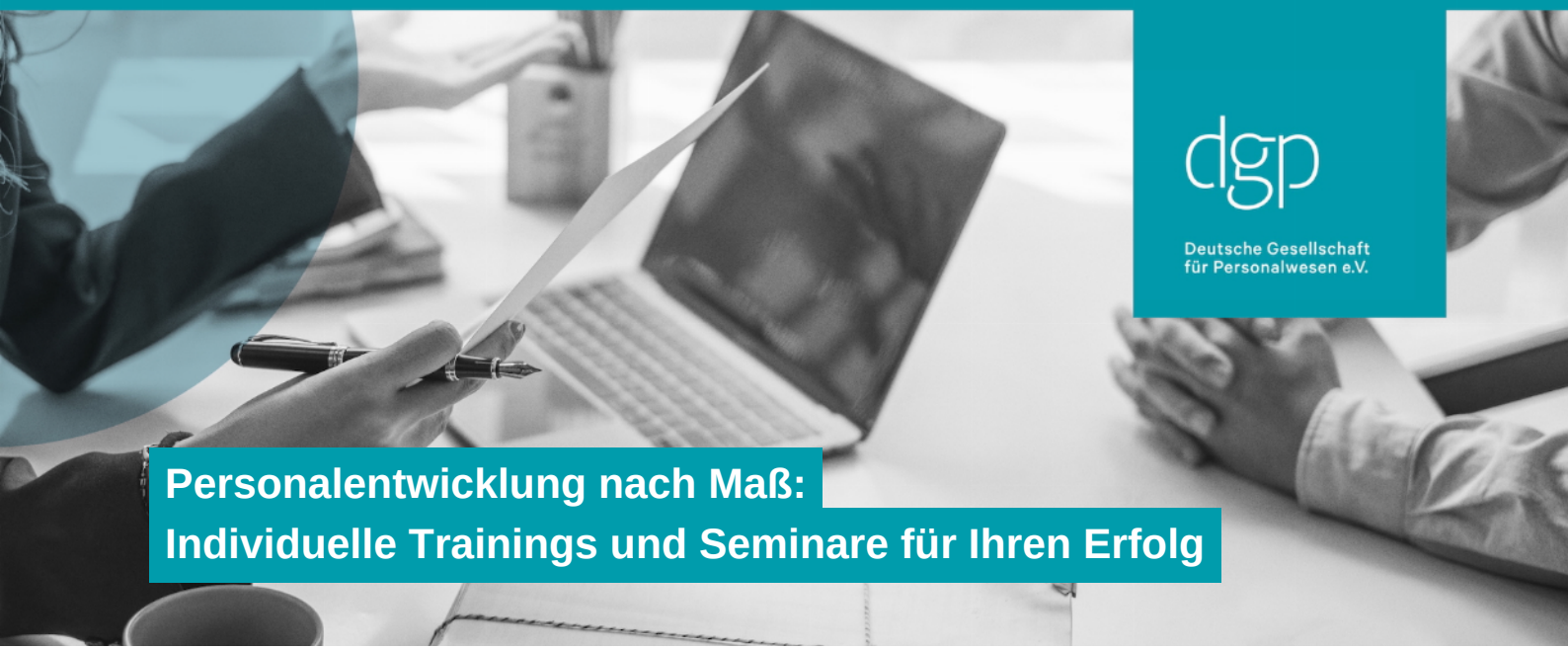


Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Führen in Teilzeit – wirksam, klar und gut organisiert

Führung in Teilzeit erfordert ein gutes Zusammenspiel von Selbstorganisation, Prioritätensetzung und Teamführung. Wie lassen sich Aufgaben, Verantwortung und Ressourcen optimal verbinden, ohne dass der Arbeitsalltag darunter leidet?

In diesem praxisnahen Seminar lernen Führungskräfte, ihre Arbeitszeit bewusst zu planen, den eigenen Führungsstil zu reflektieren und das Team klar, motivierend und effizient zu führen. Sie erhalten Impulse, wie Aufgaben strukturiert, Delegation sinnvoll eingesetzt und Vertretungsregelungen transparent gestaltet werden können. So stärken Sie Vertrauen im Team und meistern Ihren Führungsalltag souverän – auch in Teilzeit.

Schwerpunkte

Ressourcen und Arbeitszeit optimal nutzen

- Eigene Zeitressourcen einschätzen und Prioritäten setzen
- Unternehmenskultur, Ansprüche und eigene Bedürfnisse berücksichtigen
- Führungsstil reflektieren und Berufs- sowie Privatleben in Einklang bringen

Führungsaufgaben in Teilzeit organisieren

- Aufgaben realistisch planen und den Soll-Ist-Abgleich prüfen
- Digitale Tools und klare Wochenstrukturen für effektive Teamarbeit nutzen
- Zeit effizient einsetzen und Meetings zielgerichtet gestalten

Vertretung, Erreichbarkeit und Vertrauen

- Alltag und Notfälle klar abgrenzen
- Transparente Arbeitszeitlösungen für Team und Führungskraft
- Verantwortung bewusst abgeben und Vertrauen im Team aufbauen

Teamorganisation und Delegation

- Aufgabenverteilung im Team strukturieren
- Delegierbare und eigene Aufgaben trennen
- Verantwortung übertragen, Mitarbeitende motivieren und eigenständiges Handeln fördern
- Unsicherheiten im Team konstruktiv begegnen

Zielgruppe

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Führungskräfte in Teilzeit, interessierte Führungskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

2 halbe Tage

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de