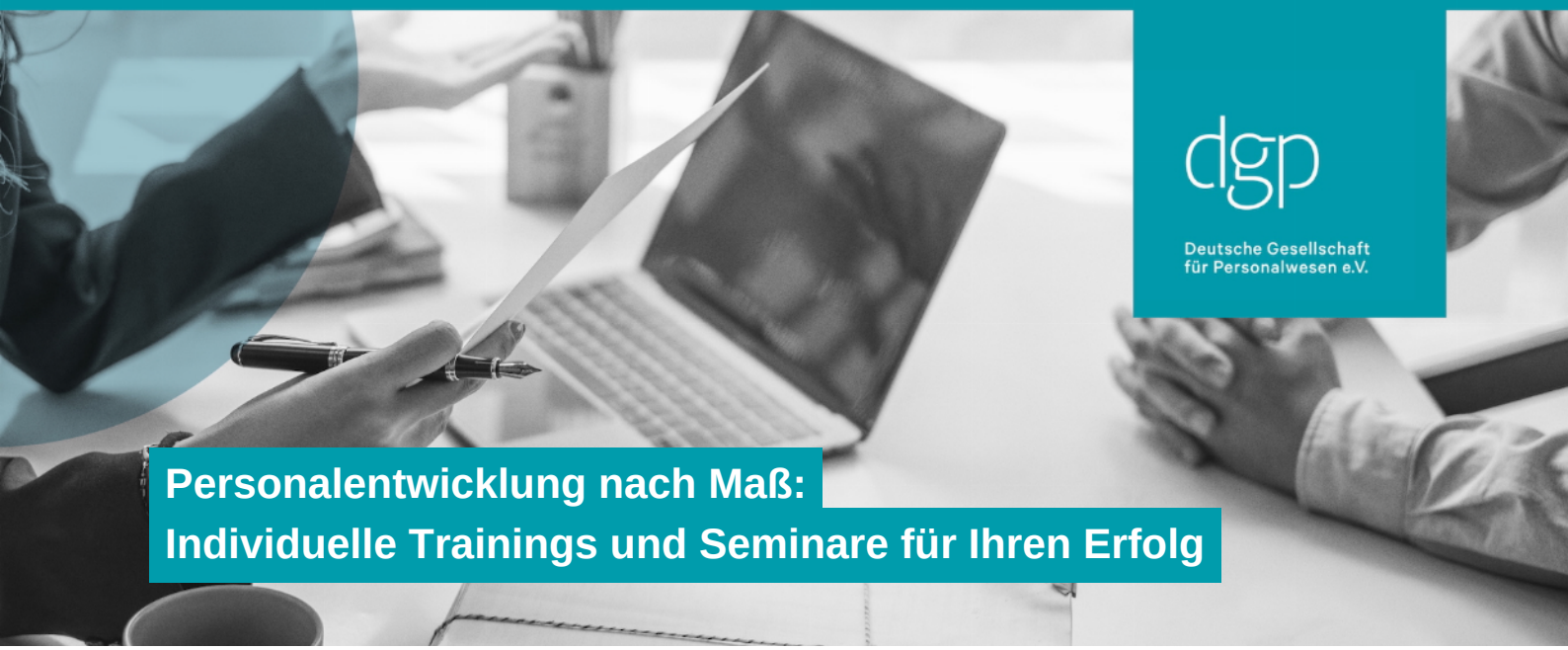


Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Führung im digitalen Wandel

Im Rahmen einer rasanten technischen Entwicklung verändert sich nicht nur die Gesellschaft, sondern auch die Arbeitsumwelt von Führungskräften in Organisationen. Der digitale Wandel birgt dabei viele Chancen, natürlich aber auch Risiken.

Kultur, Kommunikation, Arbeitsprozesse und Strukturen wandeln sich und verlangen, dass Führungskräfte als Veränderungsagent*innen wirken. Hinsichtlich der Personalführung stellt sich die Frage, ob sich ein neues Rollenverständnis von Führungskräften etabliert. Klar ist, dass digitale Kompetenzen im Anforderungsprofil zeitgemäßer Führung eine wichtige Rolle spielen.

Das Seminar ist zweigeteilt: Im ersten Teil möchten wir gemeinsam mit Ihnen eine kurze strategische Standortbestimmung Ihrer Organisation in der Digitalisierung wagen, strategische Herausforderungen identifizieren und die Rolle der Führungskraft im digitalen Umfeld diskutieren. Im zweiten Teil bilden konkrete Lösungsansätze den Schwerpunkt: Es werden digitale Methoden der Zusammenarbeit vorgestellt und kritisch diskutiert. Auf Basis der Diskussionsergebnisse aus beiden Seminarteilen erarbeiten wir zum Abschluss den Entwurf eines Modells digitaler Kompetenz.

Im Vorfeld des Seminars bieten wir eine Online-Befragung der Seminar-Teilnehmer*innen an, um die strategische Standortbestimmung an Tag 1 mit empirischen Daten zu unterfüttern. Wahlweise können wir den Teilnehmer*innen zusätzlich einen zweiseitigen individuellen Bericht mit Vorschlägen zur Entwicklung ihrer digitalen Kompetenzen erstellen. Voraussetzung hierfür ist eine zweite Online-Befragung zur Einschätzung dieser. Bitte fragen Sie bei uns an, wenn Sie Interesse haben.

Schwerpunkte

- Wo steht die Organisation in der digitalen Transformation (Online-Befragung 1)?
- Herausforderungen innerhalb und außerhalb der Organisation
- Neue Führungsaufgaben und Führungsmittel in der Digitalisierung
- Die veränderte Rolle der Führungskraft (z. B. Agilität und Beziehungsgestaltung)
- Ein smartes Kompetenzmodell zur digitalen Führung
- Digitale Methoden der Zusammenarbeit und der Führung
- Wahlweise 2. Online-Befragung zur Einschätzung des individuellen digitalen Kompetenzniveaus inklusive individueller Entwicklungsberichte

Zielgruppe

Führungskräfte, Personalfachleute, Interessierte

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

2 Tage

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de