

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Führungskräfte führen

In diesem Seminar beschäftigten sich Führungskräfte, deren Führungsaufgaben sich ganz oder teilweise auf andere Führungskräfte beziehen, mit den für sie typischen Herausforderungen. Ausgehend von einer Analyse des eigenen Rollen- und Führungsverhaltens reflektieren die Teilnehmenden, wie sie ihre Führungskräfte praktisch begleiten und wirksam unterstützen können. Dabei stehen Anbindung an die Strategie und das Treffen klarer Entscheidungen, sowie die Themenkomplexe Motivation und Kommunikation im Mittelpunkt. Als konkretes Mittel für Kommunikation, Konfliktbewältigung und der Förderung von Potenzialen werden Fragestellungen und Coachingtechniken als Führungsinstrument vermittelt.

Schwerpunkte

- Rollenverständnis, Führen durch Vorleben
- Reflexion eigenen Führungsverhaltens
- Strategische Planung und Entscheidungsfreude als Führungskraft
- Werteorientierte Führung, motivationsfördernde Führungskultur gestalten
- Transparente Kommunikations- und effiziente Besprechungskultur
- Führungsbeziehungen gestalten, schwierige Führungssituationen begleiten
- Typische Konfliktfelder und Strategien der Konfliktbewältigung unter Führungskräften
- Bearbeitung konkreter Praxisfälle aus dem eigenen Führungsalltag (Coaching als Führungsinstrument)

Zielgruppe

Führungskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1-2 Tage

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

