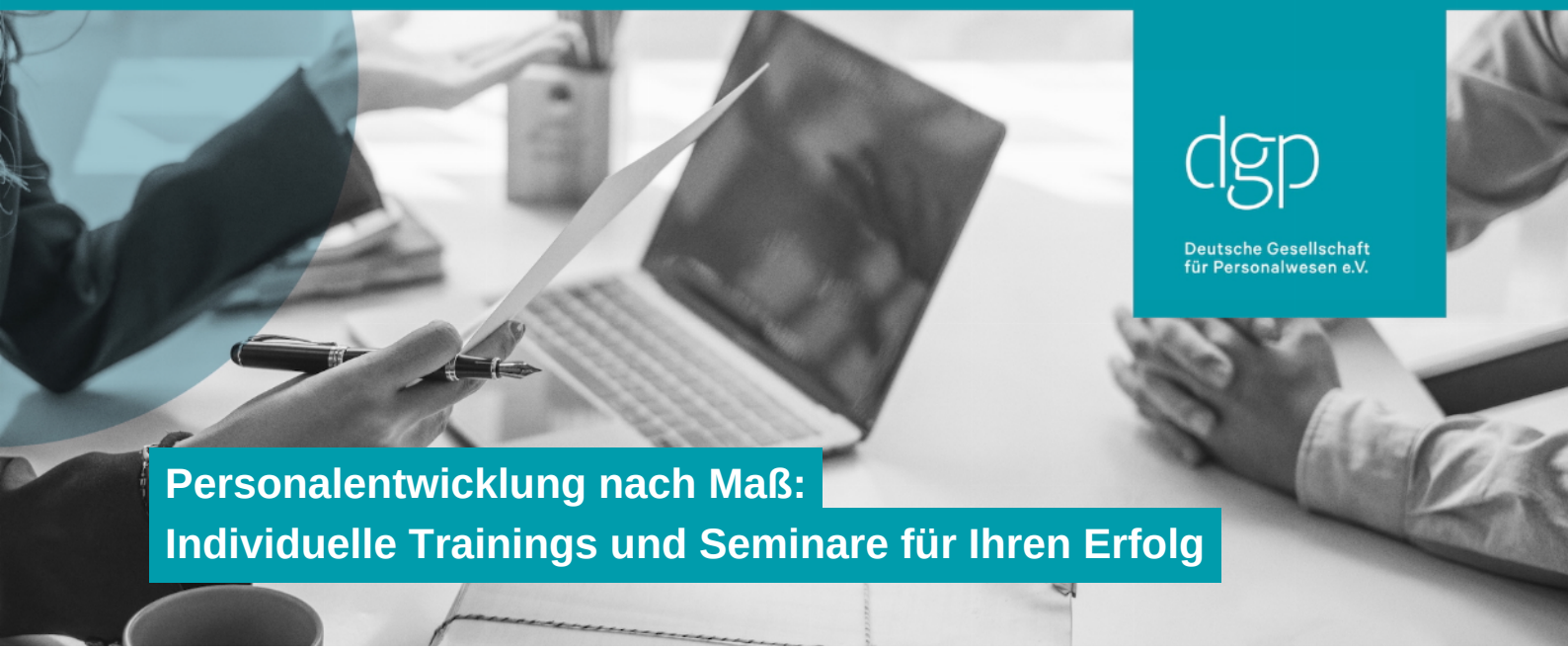

Führungsverhalten bei Krisen und psychischen Auffälligkeiten von Mitarbeiter*innen

Zunehmend mehr Krankheitsausfälle am Arbeitsplatz gehen auf psychische Erkrankungen zurück. Die Betroffenen leiden an Depressionen, Ängsten und/oder psychosomatischen Erkrankungen. Nicht selten werden Alkohol oder Medikamente zur Linderung von Niedergeschlagenheit oder Ängsten eingesetzt, was zusätzlich das Sucht-/Abhängigkeitsrisiko steigert. Die Ursachen hierfür sind sehr vielfältig. Obwohl psychische Erkrankungen häufiger vorkommen, ist die Unsicherheit, wie mit dem/der betroffenen Mitarbeiter*in umzugehen ist, groß.

In der Veranstaltung sollen konkrete Anliegen und Fragen der Teilnehmenden die Grundlage bieten, um Lösungen für einen hilfreichen Umgang mit psychischen Auffälligkeiten und Erkrankungen von Mitarbeiter*innen zu erarbeiten.

Schwerpunkte

- Formen psychischer Erkrankungen und Entwicklung der Auftretenshäufigkeit in den letzten Jahren
- Ursachen und Faktoren zu Entstehungsbedingungen verschiedener psychischer Erkrankungen
- Differenzierung zwischen ernsthaften psychischen Krisen und einem sog. „schlechten Tag“ bei Mitarbeiter*innen
- Zusammenhänge von psychischer und körperlicher Erkrankung
- Zusammenhänge zwischen psychischen Erkrankungen und Süchten
- Signale für einen drohenden Burn-out und Interventionsmöglichkeiten
- Gestaltung eines Gesprächs mit dem/ der Betroffenen
- Gesundheitsförderliches Führungsverhalten
- Analyse und Bearbeitung von konkreten Praxisfällen

Zielgruppe

Führungsnachwuchskräfte, Führungskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

2 Tage

Kompetenzen

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de