

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Gesundheits|förderliches Führungsverhalten – Führung als Gesundheits|ressource

Führungskräfte nehmen täglich auf verschiedenen Ebenen direkt und indirekt Einfluss auf die Gesundheit ihrer Mitarbeiter*innen. Die Zusammenhänge zwischen dem eigenen Führungsverhalten und den Auswirkungen auf Leistungsfähigkeit, Motivation und körperliches sowie seelisches Wohlbefinden der Mitarbeiter*innen sind vielen Führungskräften oft nicht bewusst.

Diese Veranstaltung beschäftigt sich mit der Frage, wie Führungsqualität zur Gesundheitsressource für die Beschäftigten werden kann.

Schwerpunkte

- Zusammenhänge zwischen Führungsstilen und Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Motivation von Mitarbeiter*innen
- Führungskräfte als (Mit-)Gestalter von Arbeitsbedingungen
- Gestaltung der Arbeitsaufgaben und Gesundheit
- Arbeitsklima als Gesundheitsfaktor
- Fehlzeiten und Führungsverhalten
- Einfluss klassischer Führungsinstrumente auf die Gesundheit von Mitarbeiter*innen
- Wertschätzende Führung als Gesundheitsressource
- Eigener Umgang mit Belastungen und Anforderungen
- Analyse und Bearbeitung von Praxisbeispielen

Zielgruppe

Führungsnachwuchskräfte, Führungskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1 Tag (auf Wunsch 1 Follow-up-Tag)

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

