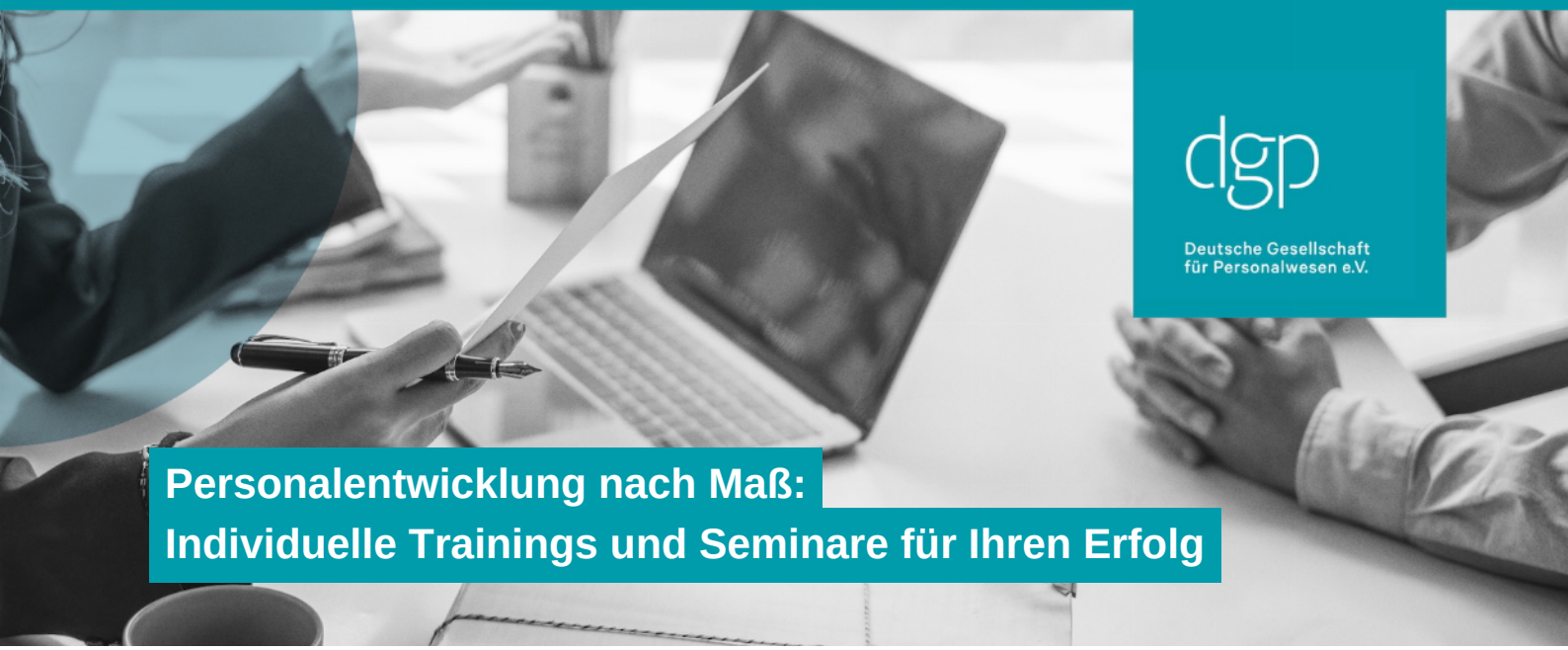


Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Gesundheits|management als Führungsaufgabe

Die Anforderungen an Mitarbeiter*innen steigen, immer höhere Leistungen werden gefordert. Damit Mitarbeiter*innen hierfür gewappnet sind, müssen Leistungskraft und Gesundheit erhalten und gestärkt werden. Aus zahlreichen Untersuchungen geht eindeutig hervor, dass es insbesondere die Qualität der Führung, die Arbeitsorganisation und die herrschende Unternehmenskultur sind, die einen großen Einfluss auf die Gesundheit und Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten haben. Hieraus leitet sich die Bedeutung eines breit angelegten Gesundheitsmanagements ab. Um ein sinnvolles und effektives betriebliches Gesundheitsmanagement zu implementieren, sind strategisch angelegte Konzepte notwendig, die die Arbeitsumgebung, die Arbeitsorganisation und die Arbeitsprozesse umfassen.

In dieser Veranstaltung soll der Stellenwert von Gesundheit aus Sicht der einzelnen Person und aus betriebswirtschaftlicher Blickrichtung reflektiert werden. Es werden Einflussfaktoren auf die Gesundheit und Instrumente betrieblicher Gesundheitsförderung beleuchtet. Ferner werden die Rolle von Führungskräften im Gesundheitsmanagement definiert und Handlungsmöglichkeiten erarbeitet.

Schwerpunkte

- Begriffsbestimmung „Gesundheit“
- Ansätze im betrieblichen Gesundheitsmanagement und strategischer Nutzen
- Zusammenhang Gesundheit, Arbeitsmotivation und Leistungsverhalten
- Ursachen von Fehlzeiten
- Betriebliches Eingliederungsmanagement bei Langzeiterkrankungen (§ 84 SGB IX) als Präventionsverpflichtung des Arbeitgebers
- Instrumente des Gesundheitsmanagements: Arbeitsschutz, Gesundheitsförderung, Arbeitsbedingungen, Betriebsklima, Führungsverhalten, Anreize, spezifische Gespräche wie Rückkehrgespräche und Fehlzeitengespräche
- Gesundheitsmanagement als Anforderung an Führungskräfte
- Führungsqualität

Zielgruppe

Führungskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Dauer

1 – 2 Tage

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de