

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Gleichstellung als Führungsaufgabe

Frauen sind in höheren Führungspositionen immer noch unterrepräsentiert. In diesem Seminar werden nicht nur Statistiken und Ursachen analysiert, sondern ebenso praktische Umsetzungsschritte zur Förderung von Frauen erarbeitet.

Hierzu sollen eigene Kenntnisse zur Gleichstellungsthematik vertieft und die eigene Einstellung gegenüber Mitarbeiterinnen thematisiert werden. Die Notwendigkeit systematischer Frauenförderung, d. h. personalpolitischer Konzepte, die Ziele und Maßnahmen für die Förderung der beruflichen Gleichstellung festlegen, wird verdeutlicht.

Erfahrungsberichte aus Organisationen belegen die Wirksamkeit dieser Mittel. Insbesondere werden Zusammenhänge zwischen Führungsverhalten und Nutzung bzw. Förderung des Potenzials von Mitarbeiterinnen aufgezeigt.

Schwerpunkte

- Daten zur Situation berufstätiger Frauen
- Rechtliche und gesellschaftliche Rahmenbedingungen
- Spezielle Probleme der Frauenerwerbstätigkeit
- Frauenförderung als verbindliche Leitlinie
- Beispiele praktischer Umsetzung von Frauenfördermaßnahmen
- Frauenförderung durch angemessenes Führungsverhalten
- Motivationspsychologische Aspekte im Leistungsverhalten von Mitarbeiterinnen
- Konfliktvorbeugende Verhaltensweisen
- Gespräche und Rückmeldung als Führungsmittel
- Einflussmöglichkeiten auf die Rahmenbedingungen der Organisation
- Perspektiven

Zielgruppe

Führungskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

