

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

„Ich muss ja ...“ – getrieben sein, getrieben werden – Raus aus dem Hamsterrad !?

Das Beste liefern, die Zähne zusammenbeißen, von nix kommt nix, schneller, höher, weiter und es ja allen recht machen... oft sehen wir uns von Ansprüchen dieser Art selbst zerrissen. Wir hasten in alle Richtungen gleichzeitig und bleiben selbst atemlos und ohne Ziel in Sicht auf der Strecke stecken – trotz maximaler Verausgabung. Angesichts von Arbeitsverdichtung, gestiegenen Anforderungen, diversen eigenen Verantwortungsrollen bei gleichzeitig längerer und flexiblerer Erwerbstätigkeit gilt es, sich selbst nicht zu verlieren, zielgerichtet zu handeln und Optimismus und Selbstwirksamkeitserleben zu erhalten.

Ziel dieses Seminars ist es, eigene verhaltenssteuernde Annahmen zu hinterfragen, Blockaden zu lösen und Methoden zur Problembewältigung kennenzulernen.

Schwerpunkte

Mit Bezug zum eigenen (beruflichen) Selbstbild soll in Reflexionsrunden und Übungssituationen Fragen nachgegangen werden, wie

- Was treibt mich an bzw. wovon werde ich getrieben?
- Wo will ich hin?
- Was engt mich ein? (Wie) Kann ich das loswerden?
- Was macht mich unsicher? Worauf kann ich vertrauen?
- Was brauche ich, um im Alltag zu bestehen?

Zielgruppe

(Nachwuchs)Führungskräfte, interessierte Mitarbeiter*innen

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

