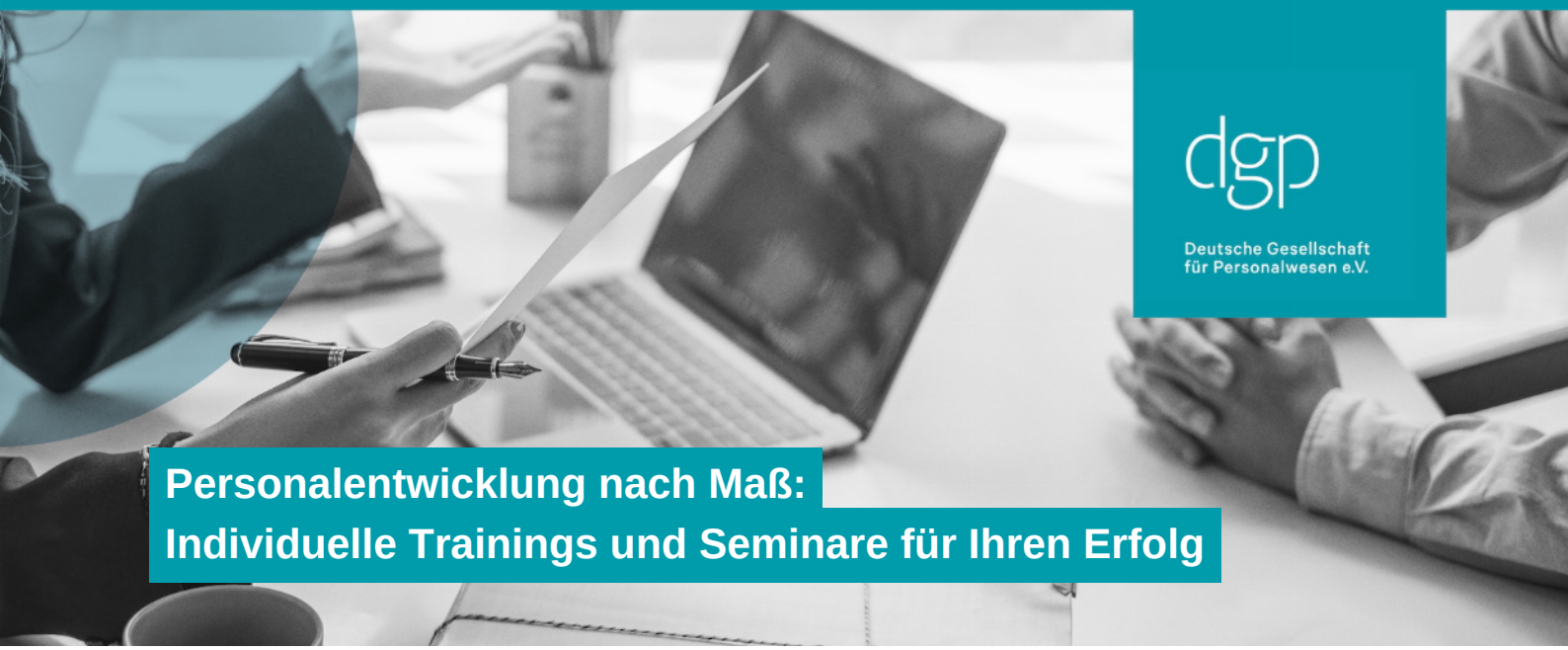

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Identifizierung und Qualifizierung von Nachwuchs|führungskräften

Wer Führungskräfte gewinnen will, schreibt diese Positionen oft nicht mehr extern aus, sondern sucht vermehrt in der eigenen Belegschaft nach geeignetem Personal, um dieses mittelfristig in Richtung der benötigten Fähigkeiten zu entwickeln.

Diese zielführende Strategie, interne Potenzialträger*innen zu identifizieren und rechtzeitig Führungskompetenz aufzubauen, vergrößert zum einen den Pool an geeigneten Kandidat*innen für künftig zu besetzende Führungspositionen, zum anderen werden Arbeitgeber durch das Angebot an Entwicklungs- und Karriereperspektiven als attraktiver erlebt und können ihre Mitarbeiter*innen insgesamt besser an sich binden.

Um diese Vorteile tatsächlich nutzen zu können, reichen jedoch „One-size-fits-all“-Schulungen nicht aus. Vielmehr bedarf es gut ausgestalteter Potenzialanalyse-Prozesse und -Inhalte sowie bedarfsgerechter und individuell zugeschnittener Entwicklungsprogramme. Auch die Akzeptanz des Verfahrens bei der Führungsebene des Hauses und in der Mitarbeiterschaft spielt eine bedeutende Rolle für den Erfolg dieses zeitgemäßen Personalentwicklungs-Tools.

Schwerpunkte

- Grundlegende Personalentwicklungsstrategie
- Anforderungen an künftige Führungskräfte
- Gestaltung von Potenzialanalysen: Instrumente und Methoden
- Konzeption eines zeitgemäßen und bedarfsgerechten Führungskräfteentwicklungsprogramms
- Standardisierte und individualisierte Entwicklungsformate
- Umgang mit Einwänden und Bedenken

Zielgruppe

Personalfachleute, Personalentwickler* innen, Führungskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1 Tag

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.

Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10

Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de