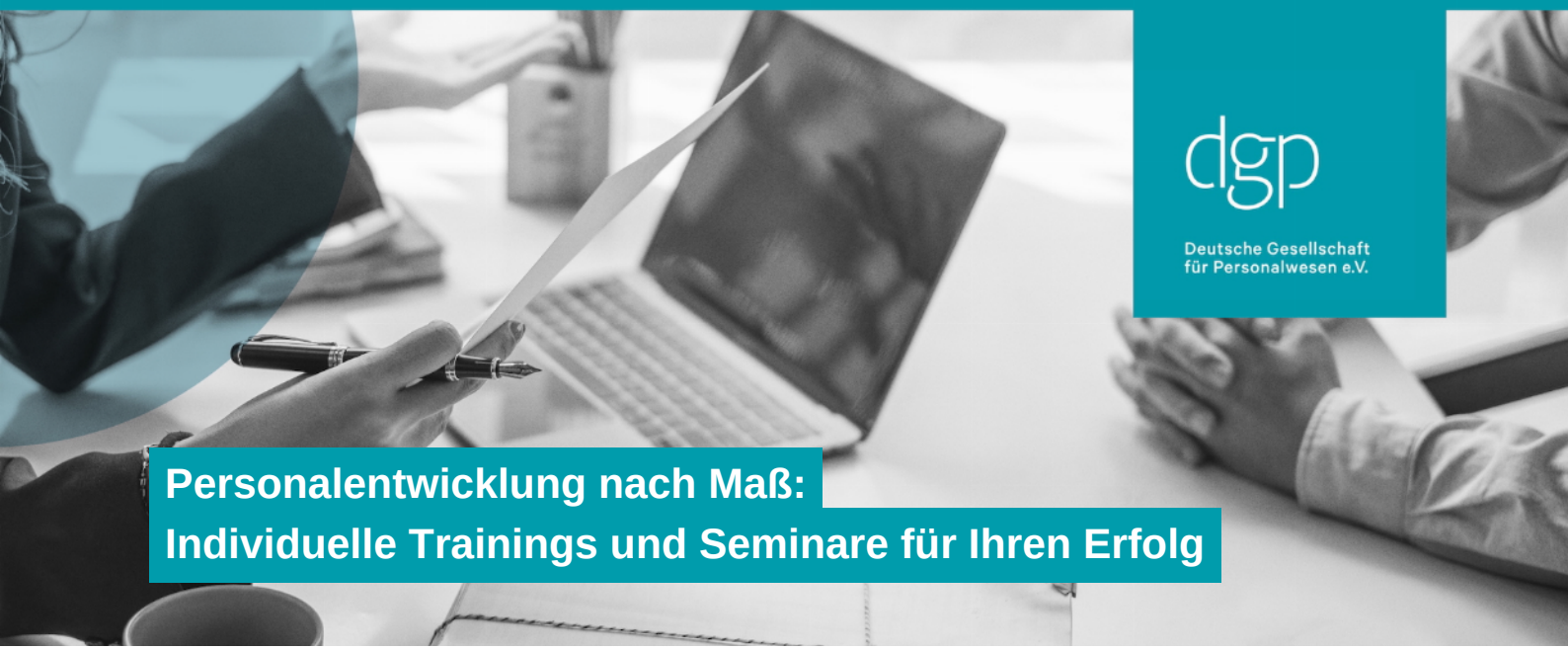

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

In altersgemischten Teams erfolgreich zusammenarbeiten

Im Zuge des demografischen Wandels wird es immer mehr altersgemischte Teams in allen Arbeitsbereichen geben. Diese Form der Zusammenarbeit bietet viele Chancen, kann aber auch Probleme verursachen. Je verschiedener die in einem Team zusammenarbeitenden Menschen von ihrem Alter, von ihren Erfahrungen und von ihrem Wissen her sind, desto anspruchsvoller ist die Aufgabe, zu einem funktionierenden Team zusammenzuwachsen.

Dies gelingt am besten, wenn alle Beteiligten offen und möglichst vorurteilsarm aufeinander zugehen und Verschiedenartigkeit wertschätzend annehmen können.

In diesem Seminar lernen Sie eine positive Einstellung zur Zusammenarbeit in altersgemischten Teams zu entwickeln, die unterschiedlichen Perspektiven und Interessen zu verstehen sowie wertzuschätzend und konstruktiv über Altersgrenzen hinweg zusammenzuarbeiten.

Schwerpunkte

- Fähigkeiten und Stärken der verschiedenen Lebensalter verstehen und nutzen
- Was zeichnet meine eigene Lebensphase aus?
- Erwartungen jüngerer an ältere Kolleg*innen und umgekehrt
- Persönlicher Arbeitsstil und Wirkung auf andere Teammitglieder
- Synergie Jung-Alt
- Typische Konfliktfelder zwischen Jung und Alt
- Kommunikation als Klärungsinstrument
- Entscheidungen im Team treffen
- Generationsspezifische Konflikte im Teamalltag ansprechen und lösen

Zielgruppe

Mitarbeiter*innen , die in altersgemischten Teams arbeiten

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 14 Personen

Dauer

1 – 2 Tage

Kompetenzen

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de