

## Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

### Interkulturelle Vielfalt bei der Personalauswahl

Grundlegend für jeden fairen Personalauswahlprozess ist die Messung aller Bewerber\*innen an denselben kompetenzbezogenen Anforderungen. Gerade die in Vorstellungsgesprächen und Assessment-Centern gewonnenen persönlichen Eindrücke geben oft den Ausschlag, ob jemand „in seiner Art“ – in sozial-kommunikativen, einstellungsbezogenen und motivationalen Aspekten – passend erscheint. Doch was wir als Etikette für „positives“ und „negatives“ Verhalten in bestimmten Situationen und Kontexten erachten, ist stark von unseren kulturellen Wurzeln geprägt – sei es die Gestaltung der Kontaktaufnahme und Kommunikation (Blickkontakt, Begrüßung, Ausmaß an Direktheit...), die Haltung gegenüber Autoritäten, das Entscheidungs- und Teamverhalten etc.

Auch im Sinne einer angenehmen, wertschätzenden Gestaltung der Auswahl-situation für Bewerber\*innen stellt sich die Frage nach dem interkulturell sensiblen Umgang. Wie gelingt hier Fairness und leistungsbezogene Auswahl ohne „Äpfel-mit-Birnen-Vergleich“?

Das Seminar soll dazu beitragen, eigene Erwartungshaltungen im Kontext der Personalauswahl in Hinblick auf deren kulturelle Prägung kritisch zu prüfen und zu hinterfragen sowie beispielhaft an konkreten Praxisbeispielen aus Auswahlkontexten zu verdeutlichen, wo und wie interkulturelle Unterschiede Einfluss nehmen.

Davon ableitend sollen Impulse gesetzt werden, wie ein sensibler Umgang mit Unterschiedlichkeit gestaltet und in der Bewertungssituation berücksichtigt werden kann – dies schließt auch die Grenzziehung zwischen Gleichbehandlung und Leistungsanspruch ein.

#### Schwerpunkte

- Der Begriff der „Kulturfairness“ im Auswahlkontext
- Arten von kulturbezogenen Verzerrungen in Auswahl-/ Bewertungsprozessen
- Schwierigkeiten bei der Rückführung von (Miss-)Erfolgsquoten auf Kultur
- Erkennen und reflektieren eigener (kulturell geprägter) Wahrnehmungsmuster und Werthaltungen an Fallbeispielen
- Mögliche Strategien und Maßnahmen zur Abschwächung kulturbezogener Leistungsunterschiede in Auswahlverfahren
- Leitlinien zum Umgang mit Bewerber\*innen neu gedacht – wen wie „abholen“?

#### Zielgruppe

An Personalauswahl und -entwicklung beteiligte Beschäftigte

#### Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 14 Personen

## Dauer

1 Tag

## Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

## Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

## Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostensoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter\*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

## Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund\*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer\*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

## Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



**Nisrin Jemel (Seminarorganisation)**

**Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)**

[personalentwicklung-hannover@dgp.de](mailto:personalentwicklung-hannover@dgp.de)

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



**Finden Sie weitere Seminarthemen  
der dgp in den Kategorien:**

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,  
Führung, Gesundheit, Kommunikation,  
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,  
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und  
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

