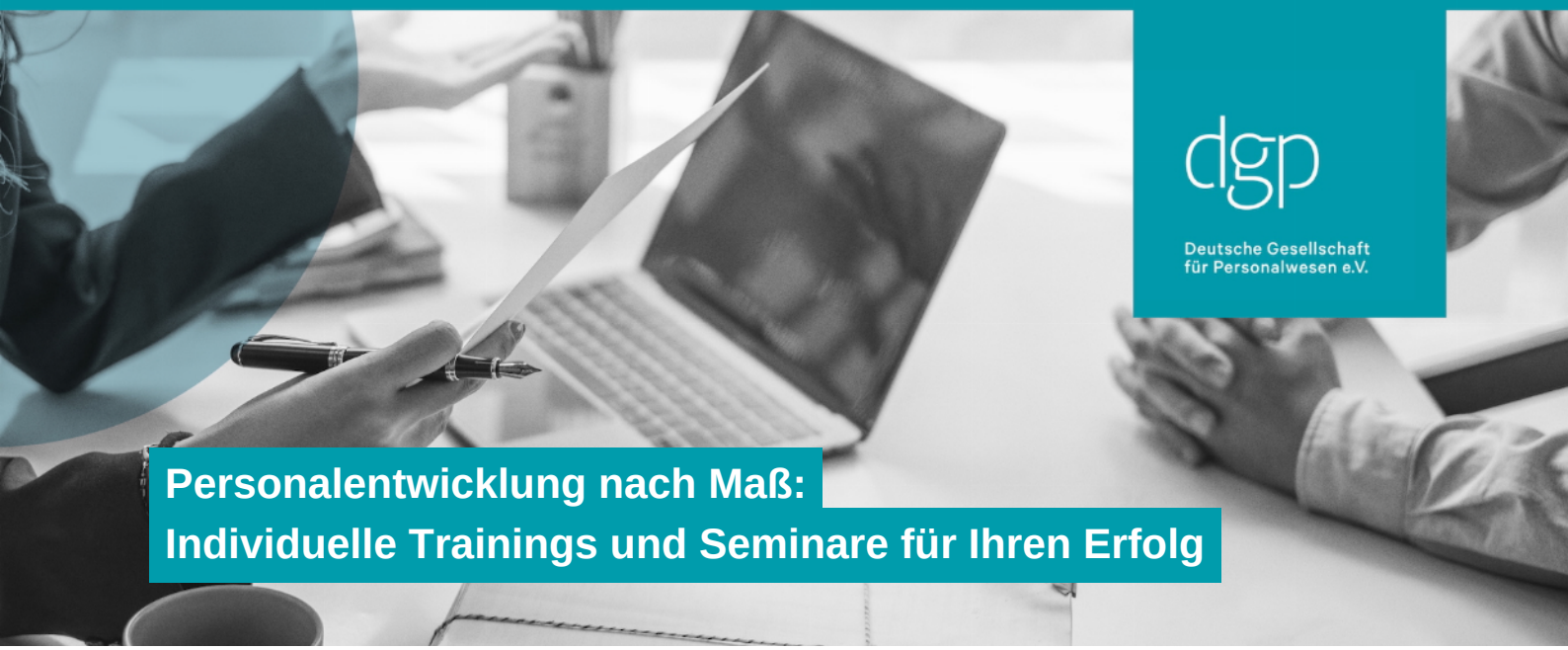


Kollegiale Beratung – soziale Unterstützung am Arbeitsplatz

Das Seminar „Kollegiale Beratung“ befähigt die Teilnehmenden zur Beratung untereinander. Die kollegiale Beratung ist ressourcenschonend, zeitökonomisch, bedarfs- und adressatenorientiert und damit ein Instrument zur Verbesserung beruflicher Kompetenzen.

Kollegiale Beratung findet in einer Gruppe von Kollegen und Kolleginnen statt, die sich in regelmäßigen Abständen treffen, um Schlüsselthemen aus ihrem Berufsalltag methodisch zu bearbeiten und dadurch Lösungen zu entwickeln. Sie lernen dabei, anspruchsvolle Gespräche mit Mitarbeiter*innen, Vorgesetzten, Kolleg*innen und Kund*innen noch professioneller zu führen und ihre Berufsrolle zu reflektieren.

Die Teilnehmenden erweitern ihre sozialen, kommunikativen und fachlichen Kompetenzen. Bei Bedarf kann der Beratungsprozess auch begleitet werden. Dies kann z. B. in Form einer Follow-up-Veranstaltung geschehen, bei der die Erfahrungen mit der Methode ausgewertet werden. Ferner können kollegiale Beratungen auf Wunsch auch supervidiert werden, um mögliche methodische Fehler zu korrigieren.

Schwerpunkte

- Die Grundidee der kollegialen Beratung
- Aspekte der Kollegialität in der kollegialen Beratung
- Ziele und Themen der kollegialen Beratung
- Vorteile einer Beratung unter Kolleg*innen
- Ausschlusskriterien und Grenzen der kollegialen Beratung
- Rollenverteilung und Phasen
- Kennenlernen spezieller Beratungsmethoden
- Training der Methode der kollegialen Beratung anhand beispielhafter Fälle und Situationen aus dem beruflichen Alltag der Teilnehmenden

Zielgruppe

Alle Berufsgruppen und alle Hierarchieebenen, bei denen die gelungene Gestaltung von Kommunikation und Interaktion mit Kund*innen, Kolleg*innen und Vorgesetzten wesentlicher Bestandteil der konkreten Arbeit ist

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de