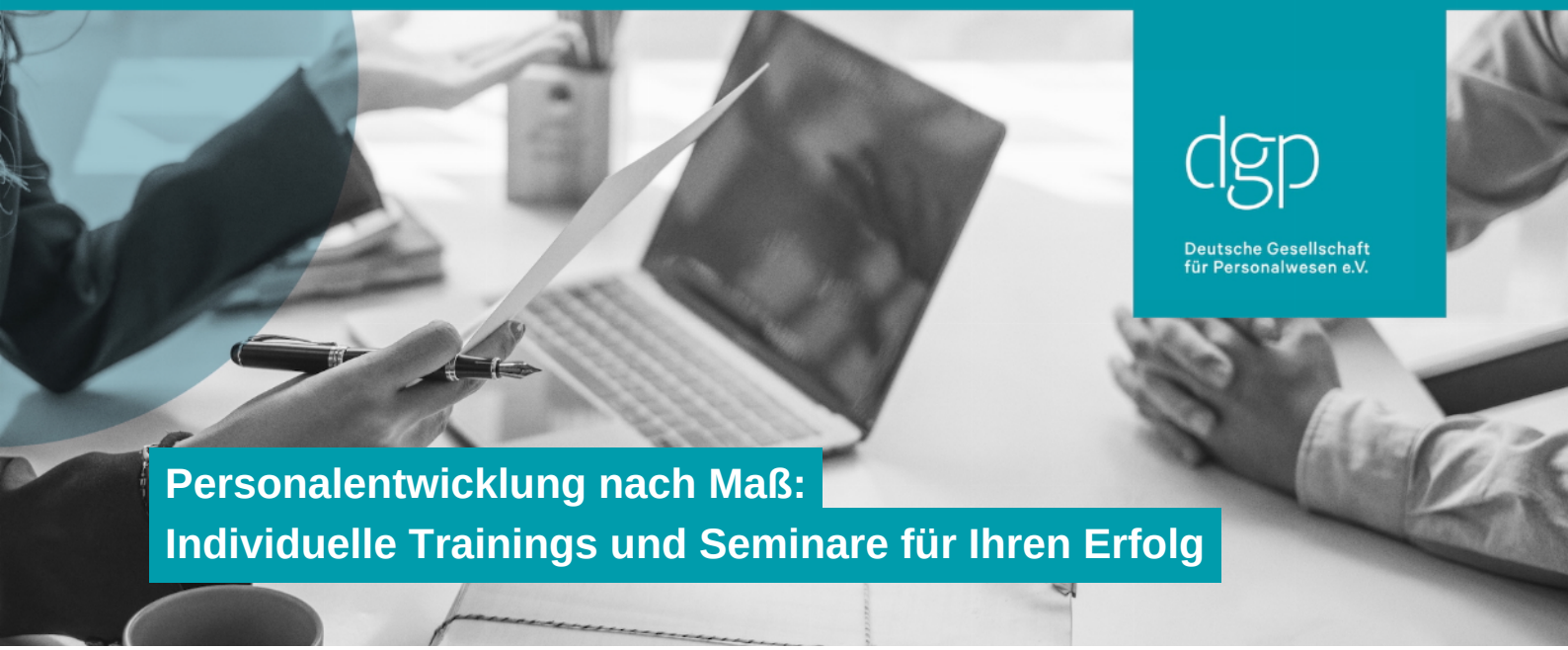


Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Konfliktmoderation für Teams

Ausgangspunkt einer Konfliktmoderation ist eine aktuelle (Arbeits-)störung im Team, die die Außensicht durch eine externe Beratung erforderlich macht. Anlass kann eine Krise sein, ein komplizierter Start, eine Ziel- oder Rollenklärung.

Schwerpunkte

Ein(e) externe(r) Berater*in kann einem Team bei den Fragestellungen entscheidende Impulse geben und mit dem Team gemeinsam folgendes lösen:

- Konflikte erkennen und Lösungen initiieren
- Verhaltensfeedback formulieren
- Neue Ziele finden
- Maßnahmen erarbeiten, die geeignet sind, die Arbeitsmethoden der Gruppe zu verbessern
- Schwierigkeiten in der Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Bereichen erkennen und Anstöße zur Bearbeitung der Störung geben
- Gemeinsam mit dem Team Spielregeln für die Zusammenarbeit entwerfen
- Verständnishilfen für die beobachtbaren Gruppenphänomene finden

Zielgruppe

Teams und ihre Teamleitungen

Anzahl der Teilnehmenden

entsprechend der Teamgröße

Dauer

punktuell bei bestimmten Anlässen und Fragestellungen

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de