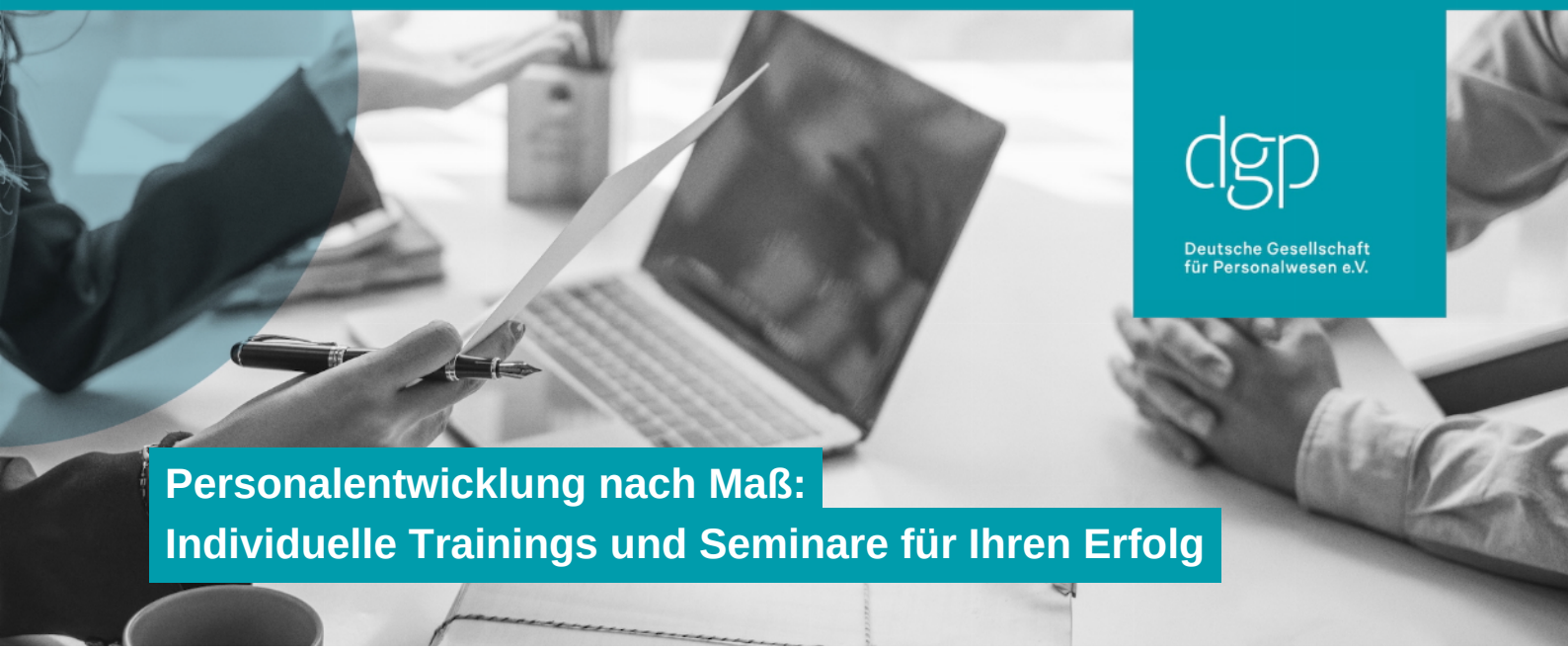

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Lehren und Lernen: Train the Trainer

Der Lernerfolg in Workshops, Lehrgängen oder Seminaren hängt maßgeblich von der Qualität der Lehre ab. Nutzen Sie das Wissen um lernpsychologische Gesetzmäßigkeiten sowie zeitgemäße Unterrichtsmethoden, um Ihre didaktische Kompetenz zu erweitern.

In diesem Seminar lernen Sie aktivierende Methoden der Unterrichtsgestaltung kennen und erfahren, wie die Selbstlernkompetenz gefördert werden kann. Sie erhalten Hinweise zur lernzielorientierten Unterrichtsplanung, zum Einsatz verschiedener Unterrichtsmedien und zur Bedeutung der Rückmeldung für den Lernprozess.

Schwerpunkte

- Rahmenbedingungen des Lehrens
- Lernpsychologische Grundlagen
- Strategien zur Förderung der Lernmotivation
- Klassische und neue Lehrmethoden
- Didaktische Reduktion
- Vorbereitung von Lehrveranstaltungen
- Präsentationstechniken und Unterrichtsmedien
- Anerkennung und Kritik im Unterricht
- Simulation von Unterrichtssequenzen

Zielgruppe

Mitarbeiter*innen, die an Fachhochschulen und Studieninstituten begleitend zur praktischen Ausbildung haupt- oder nebenamtlich Unterricht erteilen

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 14 Personen

Dauer

3 Tage

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.

Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10

Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de