

## Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

### Lernen lernen

Lebenslanges Lernen ist eine Voraussetzung, um den wandelnden Anforderungen im Arbeitsprozess immer wieder entsprechen zu können. Dazu bedarf es solcher Lernmethoden, die die spezielle Situation Erwachsener berücksichtigen.

Die Teilnehmenden erwerben Kenntnisse darüber, wie Informationen aufgenommen, gespeichert und wieder abgerufen werden können. Eine wichtige Zielsetzung des Seminars ist es, durch das Entwickeln eigener Kompetenzen das Selbstvertrauen für neue Lernsituationen zu steigern.

### Schwerpunkte

- Lernen im Erwachsenenalter
- Informationsverarbeitung und Gedächtnis
- Gedächtnisfreundliche Lernmethoden
- Förderung der eigenen Lernmotivation
- Verteiltes Lernen, Wiederholen
- Vorbereitung auf Prüfungen
- Verhalten in Prüfungssituationen
- Ursachen und Vermeidung von Prüfungsängsten

### Zielgruppe

Interessierte Mitarbeiter\*innen (z. B. Mitarbeiter\*innen, die den Aufstieg planen)

### Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 14 Personen

### Dauer

2 Tage

### Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

### Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

## Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter\*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

## Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund\*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer\*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

## Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



**Nisrin Jemel (Seminarorganisation)**

**Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)**

[personalentwicklung-hannover@dgp.de](mailto:personalentwicklung-hannover@dgp.de)

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



### Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,  
Führung, Gesundheit, Kommunikation,  
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,  
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und  
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

