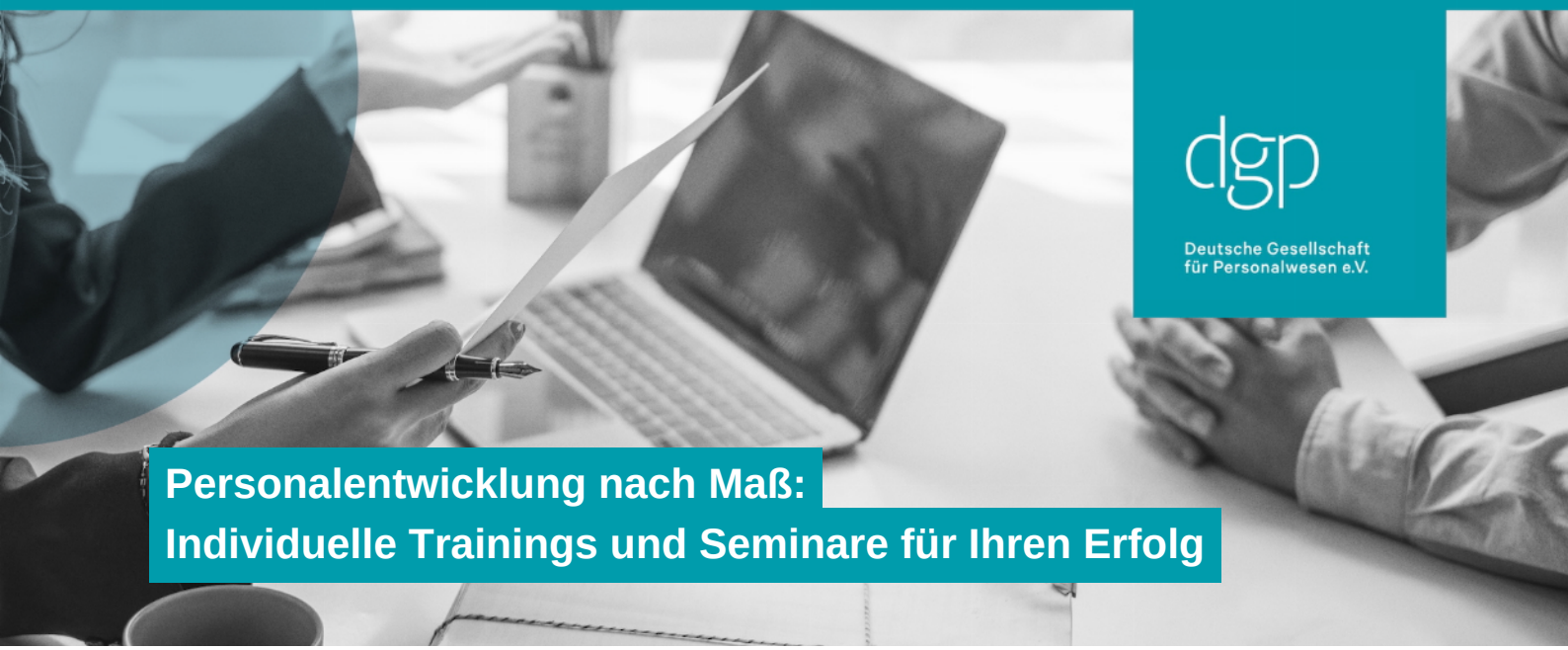


Planung und Durchführung der praktischen Ausbildung

Eigenständig oder als Modul 2 der Fortbildungsreihe: Praxisausbildung in der Verwaltung und im Betrieb – dgp durchführbar.

Die Vermittlung von Fachkompetenzen im Rahmen einer zeitgemäßen Praxisausbildung erfordert Wissen über lernpsychologische Grundlagen und Kenntnisse geeigneter Unterweisungsmethoden. Im Mittelpunkt dieses Seminars steht deshalb die systematische Planung und Durchführung der Ausbildung aus lernpsychologischer Sicht.

Die Teilnehmenden lernen aktivierende Methoden im Ausbildungsprozess kennen und erfahren, wie die Selbstlernkompetenz gefördert werden kann.

Schwerpunkte

- Teilmodul der Seminarreihe Praxisausbildung in der Verwaltung und im Betrieb
- Didaktische Grundbegriffe
- Berücksichtigung der Lernpsychologie in der Ausbildung: Grundlagen des Lernens, Lernerfolg sicherstellen
- Erlangung von Methodenkompetenz: Planung von Ausbildungsabschnitten; Passive und aktive Unterweisungsmethoden am Beispiel von Vortrag, Lehrgespräch, 4-Stufen-Methode und Projekt

Zielgruppe

Mitarbeiter*innen, die mit Ausbildungsaufgaben am Arbeitsplatz betraut sind

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 14 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de