

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Motivieren als Führungsaufgabe

Wohl jede Führungskraft wünscht sich Mitarbeiter*innen mit gleichbleibend hoher Leistungsmotivation. Doch gerade in der langjährigen Zusammenarbeit oder bei erhöhten Belastungen und Anforderungen wird deutlich, dass die für gute Leistung notwendige Motivation des Einzelnen keine stabile Größe ist.

Die Bereitschaft zu Leistung und Engagement ist abhängig von subjektiv attraktiven Leistungsergebnissen und deren Erreichbarkeit. Dazu gehört ein Führungsverhalten, das entsprechende Anreize setzt und den sozialen Bedürfnissen der Mitarbeiter*innen gerecht wird. Die Motivierung der Mitarbeiter*innen ist daher eine der wichtigsten und gleichzeitig anspruchsvollsten Führungsaufgaben.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie ein individuelles und situationsbezogenes Fördern und Fordern als Bestandteil eines mitarbeiterorientierten Führungsstils umgesetzt werden kann, um die Leistungsbereitschaft und Eigeninitiative der Einzelnen aktiv zu unterstützen.

Schwerpunkte

- Mythos Motivation? Wissenschaftliche Grundlagen
- Motivations- und Demotivationsfaktoren
- Die innere, wertschätzende Haltung als Basis für positives Führungshandeln
- Beweggründe und Motive der Einzelnen erkennen – Die Bedeutung des jährlichen Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gesprächs
- Strategien für ein individuelles- und situationsbezogenes Motivieren
- Möglichkeiten und Grenzen der Motivierung
- Motivieren in schwierigen Situationen
- Simulation von „Motivierungsgesprächen“

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

2 Tage

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

