

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Persönlicher Umgang mit Veränderungen

Angesichts des permanenten Wandels im beruflichen Alltag sind Mitarbeiter*innen immer stärker gefordert, Veränderungsprozesse zu bewältigen sowie diese aktiv und lösungsorientiert zu unterstützen. Neue Arbeitsabläufe, IT-Programme, Aufgabenfelder und Teamzusammensetzungen – Mitarbeiter*innen können sich diesen Veränderungen nicht entziehen und müssen lernen, mit diesen allseits präsenten Veränderungen umzugehen.

In diesem Seminar haben Sie Raum, sich mit Ihren Erfahrungen und Ängsten im Zusammenhang mit Wandel auseinanderzusetzen und Stellschrauben zu entdecken, die Ihnen den Umgang mit Veränderungen erleichtern können. Darüber hinaus gilt es, Ressourcen zu aktivieren, die Sie in Zeiten komplexer Veränderungen dabei unterstützen, handlungsfähig und gesund zu bleiben.

Schwerpunkte

- Veränderungen – wie erlebe ich den Wandel?
- Offenheit für Veränderungen fördern – die eigene Komfortzone verlassen
- Erreichtes würdigen und als Ressource nutzen
- Veränderungen akzeptieren, eigene Handlungsspielräume erkennen und Chancen nutzen
- Resilienz als Ressource
- Individuelle Strategien zur Bewältigung von Neuem

Zielgruppe

Interessierte Mitarbeiter*innen

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 14 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

