

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Effektives Projekt- und Changemanagement

Auch als optionales Modul der [Fortbildungsreihe für Führungs\(nachwuchs\)kräfte](#) wählbar.

Veränderungen in Organisationen stellen Führungskräfte vor die Aufgabe, die Mitarbeitenden für die Notwendigkeit von Veränderungen zu sensibilisieren, Entscheidungen zu kommunizieren und Veränderungsprozesse in ihrem Verantwortungsbereich positiv zu gestalten. Fundiertes Wissen um den Ablauf von Veränderungsprozessen und handlungsorientierte Strategien und Methoden unterstützen Führungskräfte dabei. Projektarbeit hat sich vielerorts etabliert und gerade auch bei der Umsetzung von komplexen Veränderungsprojekten bewährt. Effizientes Arbeiten in Projekten erfordert eine gute Vorausplanung, eine schritthaltende Kontrolle, eine aufmerksame Steuerung und nicht zuletzt die engagierte Zusammenarbeit aller Projektbeteiligten. Beständig ergänzen neue und flexible Projektansätze und Arbeitsformen das „klassische“ Projektmanagement.

Schwerpunkte

- Auswirkungen und Chancen von Veränderungsprozessen
- Grundsätze und Dynamik von Veränderungsprozessen
- Die eigene Rolle und Aufgaben als Führungskraft in Veränderungsprozessen
- Veränderungsbereitschaft unterstützen, Umgang mit Hindernissen, Widerständen und Konflikten in Veränderungsprozessen
- Erfolgsfaktoren des Projektmanagements
- Auftragsklärung, Zieldefinition und Projektsteuerung
- Grobplanung, Projektstrukturplan und Meilensteine
- Projektdokumentation und -auswertung
- Bedeutung und Mittel der Kommunikation in Veränderungsprozessen und im Projektmanagement

Zielgruppe

Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1-2 Tage

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

