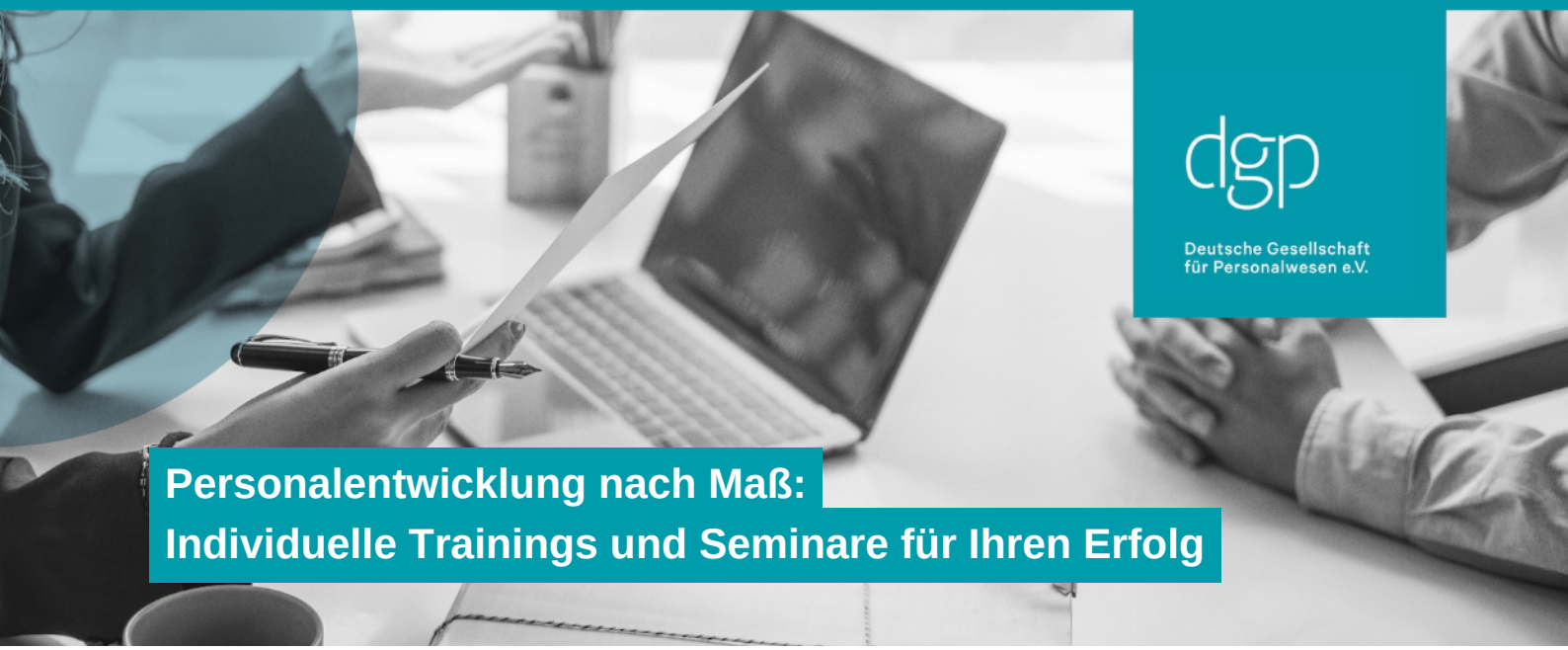

dgp
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V.

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Punktgenaue Anforderungsprofile erstellen

Bei einer Stellenbesetzung geht es darum, das Fähigkeitsprofil der Bewerber*innen möglichst genau mit den Anforderungen der entsprechenden Position abzustimmen, um eine valide Auswahlentscheidung zu treffen. Das Anforderungsprofil ist eine Liste (gewichteter) Qualifikationen, welche für die erfolgreiche Bewältigung von Aufgaben einer Zielposition besonders wichtig sind und bildet die Grundlage systematischer Personalauswahl und Personalentwicklung.

In diesem Seminar wird der elementare Stellenwert des Anforderungsprofils thematisiert. Die Teilnehmenden trainieren das Erstellen von Anforderungsprofilen an praktischen Beispielen und lernen, ihre Personalauswahl professionell und rechtssicher zu gestalten.

Schwerpunkte

- Das Anforderungsprofil als Voraussetzung erfolgreicher Personalauswahl
- Vernetzung mit anderen Werkzeugen des Personalwesens
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Die Anforderungsanalyse: Entwickeln von Anforderungskriterien durch Expertenbefragung oder die Methode kritischer Ereignisse
- Teamfähigkeit, Kommunikationskompetenz & Co.: Was ist das eigentlich? Beschreibung der Anforderungen mit spezifischen Operationalisierungen und passenden Verhaltensbeispielen
- Qualitätsstandards bei der Umsetzung
- Anforderungsprofil und Kompetenzmodell
- Praktische Übungen

Zielgruppe

Mitarbeiter*innen und Führungskräfte aus dem Personal- und Recruitingbereich, Betriebs- und Personalräte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 14 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.

Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10

Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de