

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Schlüsselkompetenzmodelle verstehen und anwenden

Welche Kompetenzen benötigen die Mitarbeiter*innen in meiner Organisation bzw. Verwaltung, um jetzt und in Zukunft erfolgreich Aufgaben zu bearbeiten und veränderungsfähig zu sein und zu bleiben. Hier setzt ein Schlüsselkompetenzmodell an. Es wird beschrieben, welche Kompetenzen für die jeweilige Organisation bzw. Verwaltung wichtig sind, um dieses Ziel systematisch zu erreichen.

Damit ein Schlüsselkompetenzmodell seine Wirkung entfalten kann, sollte es mit möglichst vielen Instrumenten der Personalarbeit verzahnt sein. Deswegen wird in diesem Seminar neben der Entwicklung eines Schlüsselkompetenzmodells insbesondere die Nutzung in Personalinstrumenten (Interview, Assessment- Center, Potenzialanalyse etc.) besprochen.

Schwerpunkte

- Schlüsselkompetenzen, Persönlichkeitseigenschaften, Fertigkeiten und Fähigkeiten
- Schlüsselkompetenzmodelle
- Entwicklung eines Schlüsselkompetenzmodells für eine spezifische Organisation
- Ableitung von Schlüsselkompetenzen aus den spezifischen Rahmenbedingungen der Organisation
- Anwendung von Schlüsselkompetenzen in Personalauswahl- und Personalentwicklungsinstrumenten

Zielgruppe

Mitarbeiter*innen und Führungskräfte aus dem Personal- und Recruitingbereich, Betriebs- und Personalräte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 14 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

