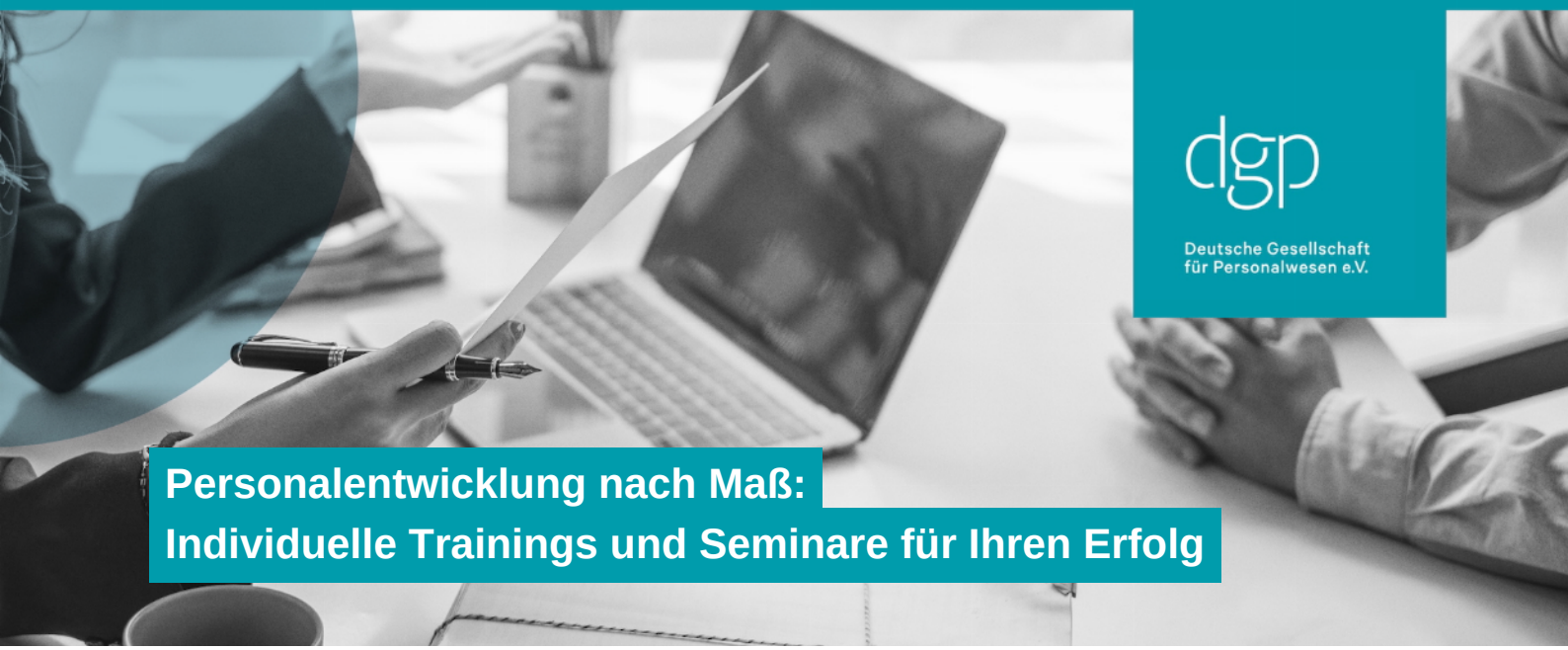

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Selbstbild – Fremdbild: Persönlichkeit im Wandel

„Wer bin ich und wenn ja, warum?“ könnte in Abwandlung des bekannten Buchtitels die Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit beschreiben. Persönlichkeit, im Sinne von psychologischer Einzigartigkeit eines Individuums, entwickelt sich im Laufe des Lebens. Das dynamische System Persönlichkeit ist einerseits durch relativ überdauernde Eigenschaften beschreibbar, andererseits verändert sich Persönlichkeit durch Umgebungseinflüsse.

Welchen Einfluss hat die eigene Persönlichkeitsentwicklung auf die Einstellung zur Arbeit und auf das konkrete Handeln im Arbeitsalltag? Welcher Zusammenhang besteht zwischen der Fremdwahrnehmung und dem Selbstbild und wie wird hierdurch die Wirksamkeit der Kommunikation beeinflusst? Wodurch zeichnet sich persönliche „Reife“ aus?

In dieser Veranstaltung soll Raum gegeben werden, die o. a. Fragen zur Persönlichkeit kritisch in Bezug auf die berufliche Rolle und das persönliche Verhalten zu reflektieren und individuelle Konsequenzen zu formulieren.

Schwerpunkte

- Was ist „Persönlichkeit“?
- Persönlichkeitsentwicklung im Lebensverlauf
- „Big Five“: die fünf Hauptdimensionen von Persönlichkeit
- Persönlichkeit und berufliche Anforderungen
- Persönlichkeit und Leistungsmotivation
- Persönlichkeitsabhängige Veränderungen in den beruflichen (und persönlichen) Wertvorstellungen
- Selbst-/Fremdbilddiskrepanzen
- Persönliche Entwicklungsziele

Zielgruppe

Interessierte Mitarbeiter*innen

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 14 Personen

Dauer

2 Tage

Kompetenzen

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.

Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10

Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de