

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Selbstmotivation weiterentwickeln – Arbeitsfreude erhalten!

Das Arbeitsleben stellt die Beschäftigten vor immer neue Anforderungen: Eine wachsende Menge von Informationen sinnvoll nutzen, auf Veränderungen flexibel und schnell reagieren, sich an Kundenwünschen orientieren sind nur einige dieser Anforderungen.

Was kann man unternehmen, damit dabei die Arbeitsfreude und die Leistungsbereitschaft nicht verloren gehen? Einige Antworten darauf bietet dieses Seminar. Die Teilnehmenden lernen Möglichkeiten kennen, ihre Motivation selbst positiv zu beeinflussen und erfahren etwas über die Bedingungen und Grenzen von Selbstmotivation. Dabei reflektieren sie ihre jeweilige Arbeitssituation und leiten praktische Konsequenzen ab.

Schwerpunkte

- Motivationsmodelle
- Auswirkungen sozialer Rahmenbedingungen
- Unterstützung eines positiven Selbstwertgefühls
- Umgang mit persönlichen Stärken und Schwächen
- Kreative Ansätze der Selbstmotivation
- Individuelle Strategien der Entscheidung und Selbstbelohnung
- Selbstmotivationsfördernde und -hindernde kognitive Bewertungen

Zielgruppe

Interessierte Mitarbeiter*innen

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

2 Tage (optional weiterführende Begleitung durch Follow-up-Termine, z. B. Telefoncoaching)

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

