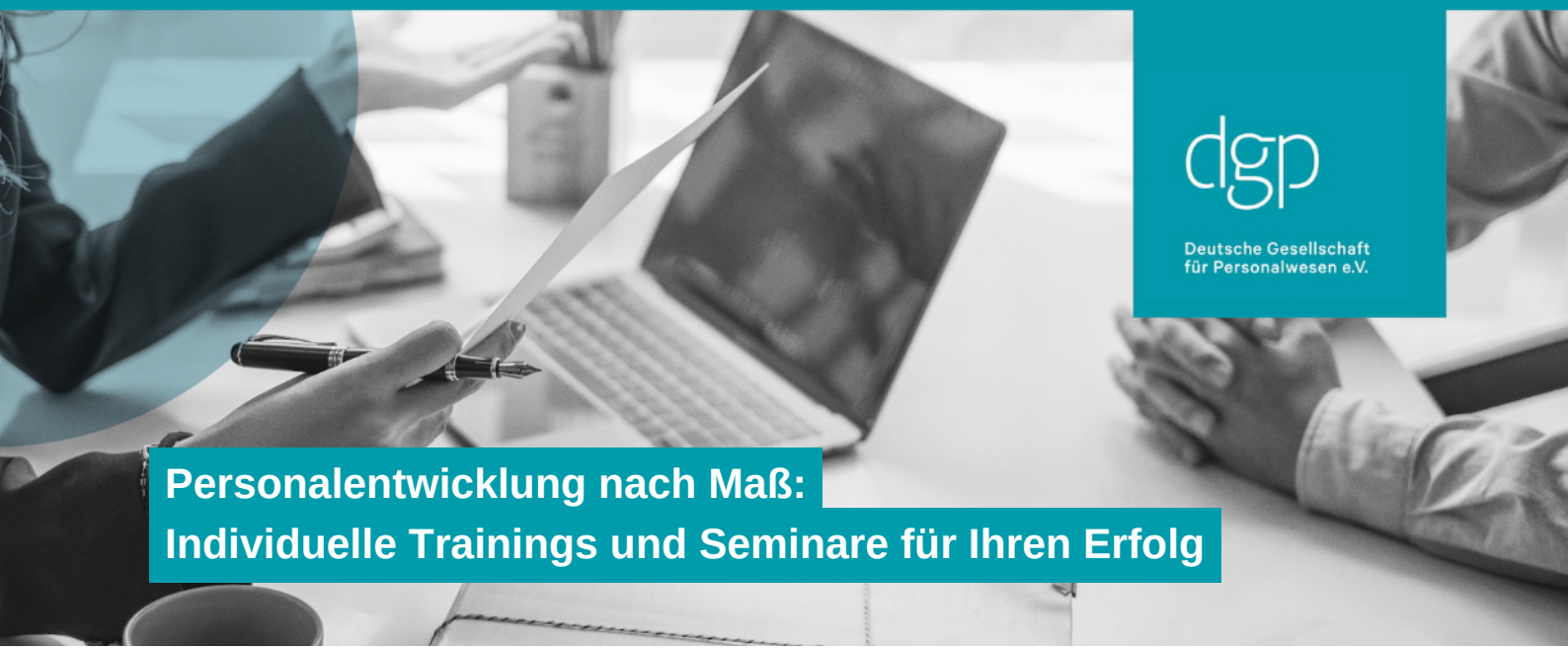


Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz – professionell reagieren und vorbeugen

Sexuelle Belästigung und deren Auswirkungen werden nach wie vor belächelt, bagatellisiert oder ignoriert. Der Schwerpunkt dieser Veranstaltung ist nicht nur die Sensibilisierung für diese Problematik, sondern auch die Ableitung von Führungsverantwortung. Fragen wie „Wie erkenne ich sexuelle Belästigung im beruflichen Kontext?“, „Welche Handlungspflichten habe ich als Führungskraft?“ und „Wie kann ich präventiv ein sicheres Arbeitsumfeld gestalten?“ werden dabei aufgegriffen und praxisnah beantwortet.

Im Rahmen des Seminars erhalten Sie einen Überblick über Erscheinungsformen, Ausmaß und Auswirkungen der sexuellen Belästigung sowie über relevante rechtliche Grundlagen. Dabei werfen Sie auch einen Blick auf aktuelle unternehmensinterne Regelungen und Vorgehensweisen. Anschließend erarbeiten Sie in praktischen Übungsformaten gemeinsam Aktions-, Reaktions- und Präventionsmöglichkeiten aus Sicht der Führungskräfte und der Organisation, um einen professionellen und sensiblen Umgang mit dem Thema sexuelle Belästigung sicherzustellen.

Ziele des Seminars:

- Sie erkennen die unterschiedlichen Erscheinungsformen sexueller Belästigung und setzen sich mit Ursachen und Dynamiken im beruflichen Kontext auseinander.
- Sie sind sich der individuellen sowie organisationalen Auswirkungen sexueller Belästigung bewusst und kennen die rechtlichen Grundlagen (Beschäftigtenschutzgesetz, Straf- und Arbeitsrecht) sowie innerbetriebliche Regelungen (z.?B. Dienstvereinbarungen) zum Schutz vor sexueller Belästigung.
- Sie entwickeln konkrete Handlungsstrategien zur Reaktion auf Vor- und Verdachtsfälle sowie zur proaktiven Prävention innerhalb Ihrer Organisation.
- Sie tragen durch bewusstes und sensibles Führungsverhalten zur Etablierung eines diskriminierungsfreien, sicheren Arbeitsumfeldes bei.

Schwerpunkte

- Was sind sexuelle Belästigung bzw. Übergriffe?
- Typische Täter*innen-Betroffenen-Konstellationen
- Bedingungsfaktoren für sexuelle Belästigung bzw. Übergriffe
- Individuelle Auswirkungen: Persönliche Folgen und Auswirkungen auf die Arbeitsfähigkeit
- Auswirkungen innerhalb der Organisation
- Rechtliche Grundlagen: Beschäftigtenschutzgesetz, Strafrecht, Arbeitsrecht
- Dienstanweisungen/ Dienstvereinbarungen
- Möglichkeiten der Unterstützung für Betroffene

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

- Handlungsverpflichtungen und Gesprächsregeln für Führungskräfte
- Allgemein vorbeugende Maßnahmen der Organisation

Zielgruppe

Führungskräfte, Vertrauensleute und Personalvertretungen

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de