

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Sich Ziele setzen und Erfolg haben

Wohl jede*r von uns hat Wunschträume. So sehen wir uns in Tagträumen beispielsweise als Lottogewinner*in mit einem sorgenfreien Leben. Leider haben wir keinen Einfluss auf die Ziehung der Lottozahlen. So bleibt dieses „Ziel“ ein frommer Wunsch. Durch realistische Zielsetzung und konsequente Verfolgung dieser Ziele können wir aber häufig doch mehr erreichen als uns im Moment möglich erscheint.

Gerade wer im Berufsleben Erfolg haben will, muss sich Ziele setzen und diese umsetzen. Die eigene Person spielt beim Erreichen von Zielen eine wesentliche Rolle. Deshalb sollte man sich selbst einer kritischen Analyse unterziehen, eine Standortbestimmung vornehmen, schauen, was bisher den Erfolg verhindert hat, auf welche Stärken man bauen kann, um die persönlichen Ziele zu identifizieren und zu formulieren.

Schwerpunkte

- Persönliche Standortbestimmung: Ressourcen und Entwicklungspotenziale
- Selbst- und fremdbestimmte Ziele
- Persönliche Entwicklungsziele formulieren: logische und emotionale Ziele
- Innere und äußere Barrieren: Erfolgsverhinderer
- Hindernisse überwinden, aber dabei (eigene) Grenzen kennen und beachten
- Selbstmotivation und Eigenverantwortung

Zielgruppe

Interessierte Mitarbeiter*innen

Anzahl der Teilnehmenden

max. 14 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

