

## Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

### Strategisches Management

Von Führungskräften wird weniger die Beantwortung der Frage „Tun wir die Dinge richtig?“ als „Tun wir die richtigen Dinge?“ verlangt. Gerade in einer zunehmend globalisierten (Arbeits-)Welt kommt der Analyse interner und externer Rahmenbedingungen ein zentraler Stellenwert zu. Nur so ist es sinnvoll, zentrale Ziele zu formulieren, Strukturen und Prozesse entsprechend auszurichten und hiermit Wertschöpfung und Nachhaltigkeit von Maßnahmen zu gewährleisten.

In dieser Veranstaltung setzen sich Führungskräfte mit dem organisationsentwicklerischen Auftrag von Führung auseinander und lernen anhand praktischer Beispiele den Nutzen strategischen Handelns, die Logik von Führung, zu gestalten.

### Schwerpunkte

- Was bedeutet „strategisches“ Management?
- Phasen strategischen Managements: Von der Analyse zur Implementierung
- Strategieformulierung und Strategieimplementierung
- Zielformulierung und -vereinbarung als Grundfunktion des Managements
- Strategiebewertung: Was sind Erfolgsfaktoren?

### Zielgruppe

Führungskräfte

### Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

### Dauer

2 Tage

### Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

### Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

## Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter\*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

## Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund\*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer\*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

## Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



**Nisrin Jemel (Seminarorganisation)**

**Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)**

[personalentwicklung-hannover@dgp.de](mailto:personalentwicklung-hannover@dgp.de)

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



### Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,  
Führung, Gesundheit, Kommunikation,  
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,  
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und  
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

