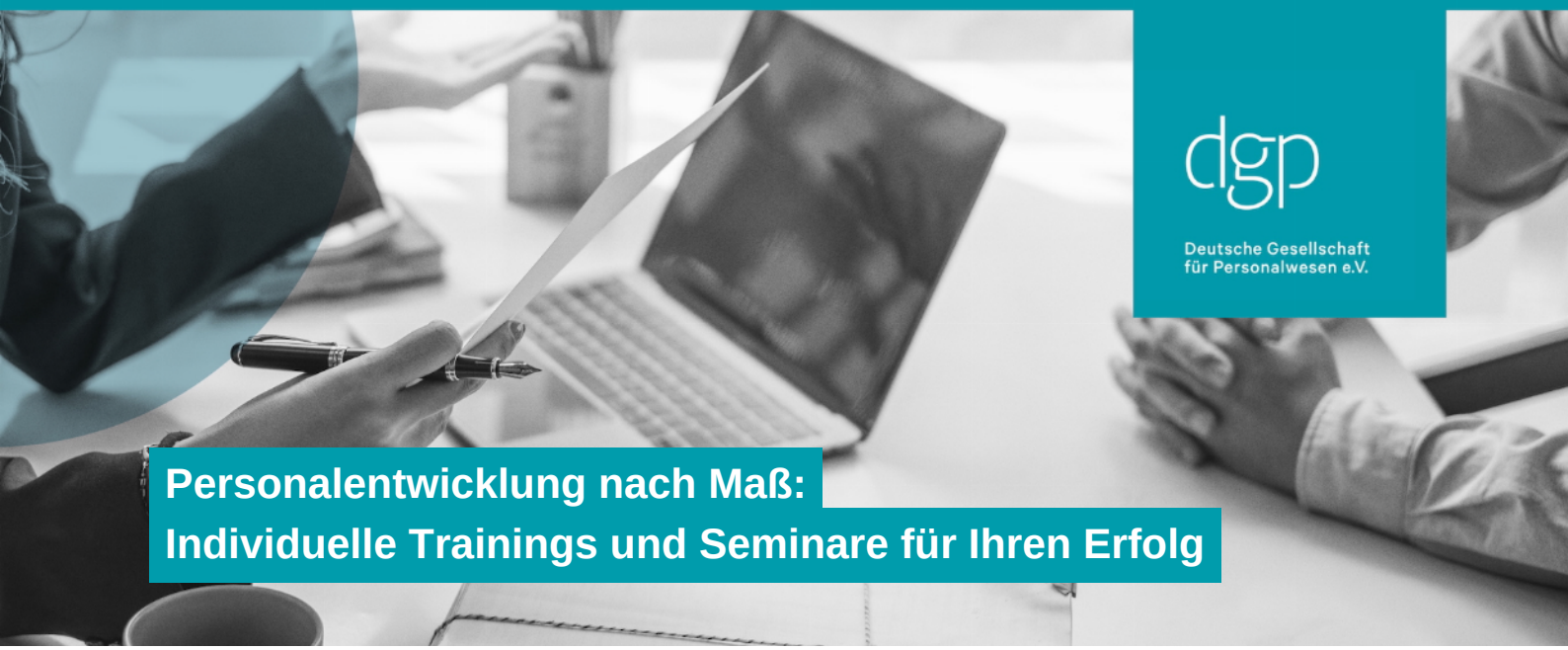

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Teamentwicklung: In Teams gemeinsam wachsen

Erfolgreich arbeitende Teams bedürfen zur Entwicklung und Entfaltung ihres vollen Leistungspotenzials der gezielten Steuerung und unterstützenden Begleitung. Ziel eines systematischen Team-Coachings ist die Optimierung des Führungs- und Leistungsverhaltens im Team. Es soll helfen, interne Konflikte zu klären und das „Wir-Gefühl“ des Teams zu stärken.

Das Team lernt, konstruktiv die eigene Zusammenarbeit zu reflektieren, den Kommunikationsfluss effektiv zu gestalten, Zuständigkeiten und Kompetenzen zu klären und ggf. gemeinsam Aufgaben und Prozesse neu zu ordnen.

Schwerpunkte

- Selbstverständnis des Teams
- Entwicklungsstand des Teams und Teamqualität reflektieren
- Die aktuelle Dynamik des Teams
- Bedeutung und Einhaltung von Spielregeln
- Entscheidungsprozesse gestalten
- Destruktive Prozesse erkennen und rechtzeitig gegensteuern
- Bearbeiten konkreter Frage- und Problemstellungen

Zielgruppe

Teamleiter*innen und Mitarbeiter*innen bestehender Teams, die ihre Zusammenarbeit verbessern wollen

Anzahl der Teilnehmenden

entsprechend der Teamgröße

Dauer

nach Bedarf über einen definierten Zeitraum

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.

Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10

Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de