

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Teamentwicklung: Sich als Team finden

Teamarbeit gehört in vielen Organisationen inzwischen zum Arbeitsalltag. Die Anforderungen an die Mitglieder eines Teams sind anspruchsvoll und komplex – erwartet wird nicht nur eine fachlich gute Leistung, sondern auch gute Kooperationsfähigkeit. Die Leistungsfähigkeit einer Organisation und die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter*innen hängt entscheidend davon ab, wie gut die Zusammenarbeit im Team gelingt.

Eine Teamentwicklung mit externer Unterstützung kann nicht nur zu Beginn der Zusammenarbeit in einem Team sinnvoll sein, sondern auch anlässlich eines Bilanzierungsprozesses nach einer Zeit der Erfahrung miteinander im Team. Ziel einer Teamentwicklungsmaßnahme ist es stets, die Arbeitseffizienz des Teams zu verbessern und das Wohlbefinden der Teammitglieder zu steigern.

In diesem Seminar lernen Sie wichtige Erfolgsfaktoren für erfolgreiche Teamarbeit kennen. Sie reflektieren die Zusammenarbeit im Team, klären Rollen und Kompetenzen, erhalten Impulse zum konstruktiven Umgang mit Konflikten und ordnen ggf. gemeinsam Aufgaben und Prozesse neu.

Schwerpunkte

- Merkmale funktionierender Teams
- Phasen in der Teamentwicklung
- Rollen und Aufgabenverteilung im Team
- Klären gegenseitiger Erwartungen
- Die Bedeutung von Teamregeln
- Identifikation von Zielen
- Beziehungen im Team erfolgreich gestalten
- Konstruktiver Umgang mit Stress, Problemen und Konflikten
- Erarbeiten von Absprachen, Maßnahmen und Verbesserungen

Zielgruppe

Mitglieder aktuell zusammenarbeitender oder auch neu beginnender Arbeits- und Projektteams bzw. deren Leiter*innen

Anzahl der Teilnehmenden

entsprechend der Teamgröße

Dauer

prozessbegleitend von Beginn an oder über einen definierten Zeitraum

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

